

Assemblée Générale des Actionnaires 2020

Atos

Sommaire

1. Ouverture de l'Assemblée Générale
2. Performance, vision et stratégie
3. Performance financière 2019
4. Gouvernance d'entreprise
5. Rémunération des mandataires sociaux
6. Rapport des Commissaires aux comptes
7. Questions & réponses
8. Vote des résolutions



Ouverture de l'Assemblée Générale

Bertrand MEUNIER, Président du Conseil
d'administration

2

Performance, vision et stratégie

Elie GIRARD, Directeur Général

Covid19: résilience et agilité d'Atos

Atos

Première priorité : prendre soin de nos employés...



Adoption immédiate de toutes les directives d'hygiène et de sécurité



Des groupes de travail sur la gestion de crise pour prendre soin des employés



Généralisation du travail à domicile dans l'ensemble du Groupe



Arrêt des voyages

Un modèle très centralisé permettant de réagir très rapidement à la crise du Covid-19 avec une forte mobilisation du réseau des Ressources Humaines

... tout en soutenant nos clients pendant la crise



Mise en œuvre transparente des plans de continuité des activités



Soutien de nos clients pour le travail généralisé à domicile



“Always Ready” un programme de solutions sur mesure pour répondre aux impacts Covid-19



Cybersécurité renforcée



Aide portée aux autorités publiques et sanitaires



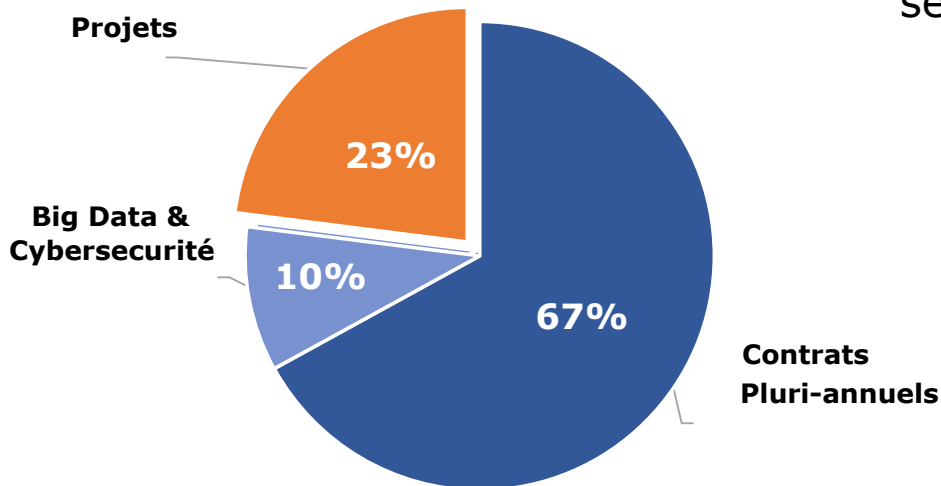
Accélérer la recherche médicale

Un processus opérationnel entièrement centralisé permettant d'assurer une continuité opérationnelle et un soutien sans faille très rapides pour nos clients

Un profil d'activité résilient (1/2)

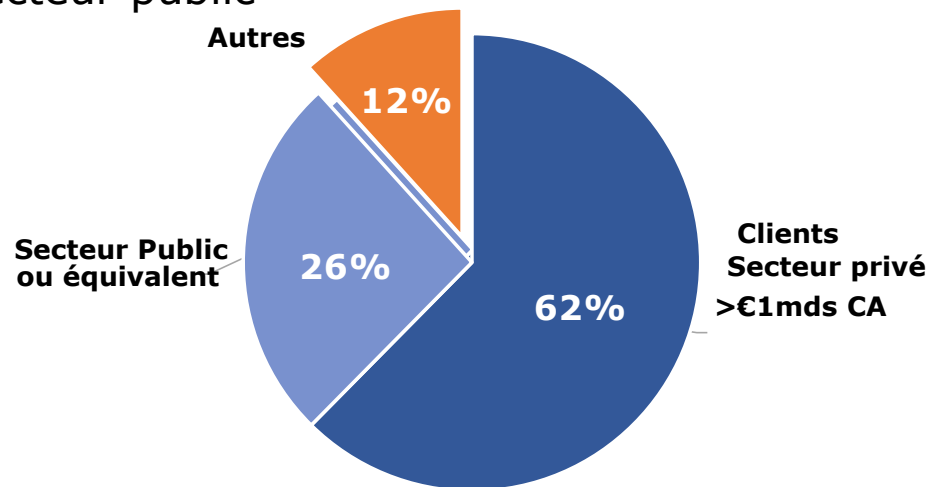
Un mix d'activités solide

- ▶ 2/3 des contrats pluriannuels
- ▶ Environ 75% de projets critiques



Une base client robuste

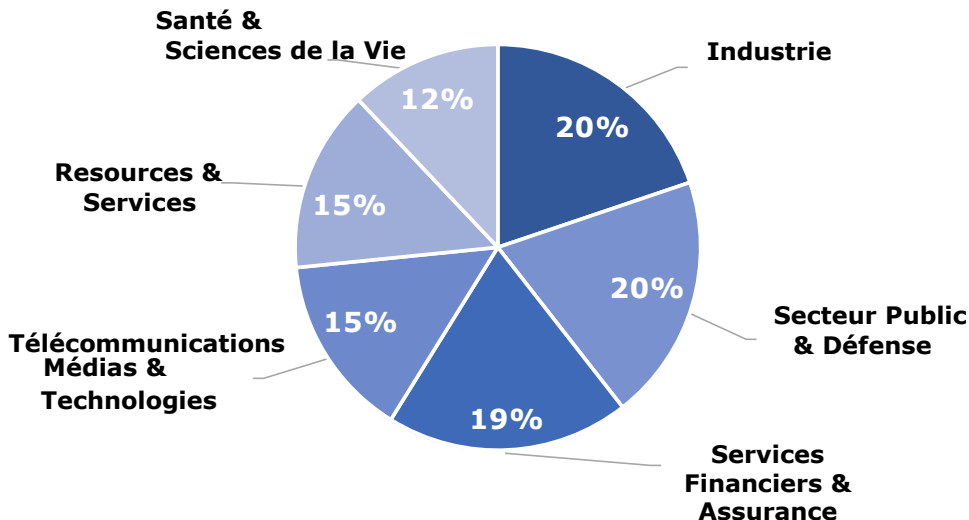
Environ 90% des activités d'Atos avec des sociétés dont le chiffre d'affaires annuel est supérieur à 1 milliard d'euros ou avec le secteur public



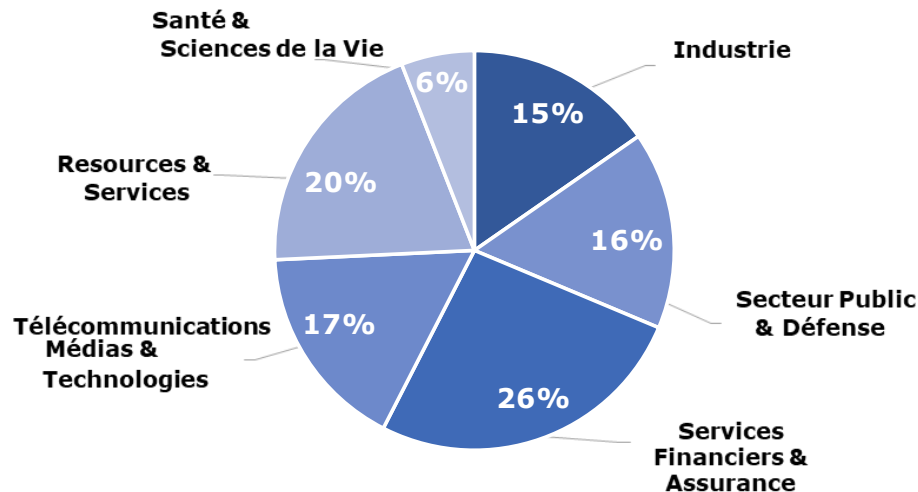
Un profil d'activité résilient (2/2)

Un mix industriel équilibré

Mix par industrie d'Atos



Dépenses mondiales en services IT par industrie*



L'ensemble des parties prenantes contribuent à atténuer l'impact de la crise



Contributions et implications concrètes

Les tiers

- ✓ Gel des dépenses pour les besoins non liés aux clients
- ✓ Réduction de la consommation, renégociation des prix
- ✓ Baisse / remplacement des sous-traitants
- ✓ Arrêt des voyages

Les employés et les dispositifs d'aides publiques

- ✓ Gel des embauches
- ✓ Gel des salaires et des rémunérations variables
- ✓ Augmentation de la prise de vacances
- ✓ Travail à temps partiel, dispositifs d'aides publiques

Les clients

- ✓ Flexibilité raisonnable accordée à certains clients, extension des services après la crise
- ✓ Gestion des contrats

Les actionnaires et la Direction du Groupe

- ✓ Annulation du dividende au titre du dernier exercice
- ✓ Réduction de la rémunération de la Direction Groupe

La raison d'être d'Atos vécue au coeur de la crise Covid-19

Agir dans l'intérêt commun



Aider les autorités
locales à contenir le
virus

Faciliter la continuité
d'activité grâce à des
environnements
digitaux sûrs et fiables



Capitaliser sur la
puissance des
supercalculateurs et
du *machine learning*
pour accélérer la
recherche



Partager nos
compétences en science
des données avec la
communauté de
chercheurs

Anticiper les impacts
de la crise du Covid-19
afin d'aider les
entreprises à préparer
l'avenir

La raison d'être d'Atos

Contribuer à façonner l'espace informationnel :

Une impulsion de la « transformation digitale » confirmée par la crise du Covid-19

Orientations en 2020



Coordination

et mise en valeur des actions et initiatives existantes de l'entreprise et de ses collaborateurs, en cohérence avec les trois piliers de la raison d'être

Identification

des indicateurs permettant de mesurer, dans la durée, la conformité d'Atos vis-à-vis de sa raison d'être

Mise en œuvre

d'actions internes de partage et de communication, afin de veiller à ce que tous les collaborateurs s'approprient la raison d'être

La raison d'être d'Atos

Piliers, engagements et champs d'action

Construire un espace informationnel de confiance

Notre engagement

Atos s'est fixé pour ambition de doter le plus grand nombre des compétences nécessaires pour utiliser les technologies digitales en toute confiance, mais aussi d'atténuer les risques consécutifs à l'exposition des individus, entreprises et Etats dans l'espace informationnel.

Notre champ d'actions

- Troisième acteur mondial de la gestion des services de sécurité (source : Gartner 2019)
 - 5 000+ experts en sécurité
 - 14 Security Operations Centers (SOC) dans le monde
- Protection des systèmes informatiques du Comité International Olympique et de l'OTAN
 - Signataire de la « Charter of Trust »
- Signataire de la charte « The Valuable 500 »

Prendre part à la transition environnementale face à l'urgence climatique

Notre engagement

Atos a l'ambition d'améliorer les performances environnementales des solutions digitales et de transformer les nouvelles technologies en véritable levier de la transition environnementale.

Notre champ d'actions

- Une réduction de 20% des émissions de CO2 par million d'euros de revenus depuis 2015
- Des objectifs de réduction de l'intensité carbone à long terme pour 2021-2030 et 2050
- La performance environnementale est intégrée à la rémunération à long terme des dirigeants de l'entreprise dans le cadre des plans d'actions de performance
- N°1 du secteur des services informatiques et logiciels dans les indices de développement durable du DJSI Monde et Europe

Contribuer à l'excellence scientifique et technologique

Notre engagement

Atos affirme son soutien d'œuvrer pour l'excellence scientifique et technologique, et encourage le développement de la connaissance et de la recherche.

Notre champ d'actions

- Laboratoires d'innovation et de R&D
- Partenariats avec le monde académique
 - Création de chaires universitaires
 - Prix Joseph Fourier
 - Atos IT Challenge
 - Parrainage de doctorats
 - 2 200 experts
- 160 membres de la communauté scientifique

Performance 2019

Atos

Points forts de l'année 2019

**Infrastructure & Data Management et l'Amérique du Nord retrouvent une dynamique de croissance au S2
Développement réussi du partenariat Google Cloud, acquisition de Maven Wave**

Légère croissance de Business & Platform Solutions, avec un ralentissement du secteur des Services Financiers en Amérique du Nord, et un secteur automobile plus éprouvé en Allemagne vers la fin de l'année

**Génération des synergies avec Syntel en ligne avec les prévisions de la première année
au travers de la rentabilité, des revenus et de l'optimisation des coûts**

**Année solide en Big Data & Cybersecurité portée par le High Performance Computing et les services Cyber
Hausse de l'attractivité des compétences à haute valeur ajoutée et de l'investissement dans les offres innovantes**

**Dynamique commerciale forte avec un ratio prise de commande sur chiffre d'affaires à 106% incluant des
contrats importants en Amérique du Nord, en Allemagne et au Royaume-Uni;
ratio prise de commande sur chiffre d'affaires à 121% au T4**

**Forte amélioration de tous les indicateurs extra-financiers
Atos confirme son leadership en matière de développement durable en tant que numéro 1 mondial de
l'industrie numérique dans l'indice DJSI**

**Déconsolidation de Worldline par une distribution de 2,3 milliards d'euros aux actionnaires en mai
combinée à la vente d'actions en novembre, ainsi qu'en février 2020**

FY 2019 Principales données financières

Croissance Organique

+1,4%

vs. +0,4% en 2018

Taux de Marge opérationnelle

10,3%

vs. 9,8% en 2018

Flux de Trésorerie Disponible

0,6Mds €

**Ratio prise de commande
sur chiffre d'affaires**

106%

121% en T4

**Bénéfice par action dilué
normalisé***

7,74 €

Total des effectifs

108 317

FY 2019 Chiffres clés extra-financiers

20,97

**tCO₂ émissions / m€ de
chiffre d'affaires**

*En baisse de **-24%** depuis 2015*

31%

**% de femmes au sein
d'Atos**

***+3** points depuis 2015
Industries comparables : entre 29%
et 32%*

51 376

**Nouvelles certifications
numériques**

*vs **40 316** en 2018
atteignant **177 100** à la fin 2019*

59%

Great Place To Work

***+9** points depuis 2015
dans le premier quartile de
l'industrie numérique*

Réalisations 2019 des alliances clés

Dell Technologies	Google Cloud	aws	Microsoft Azure	RingCentral
 Dell «Global Growth Partner» de l'année Vmware "Global Partner Innovation" Partenaire "Pivotal Global breakthrough" de l'année EMEA  Approche conjointe du marché, en optimisant les technologies Dell dans le Cloud hybride digital d'Atos (DHC)	 Google Cloud, partenaire mondial de l'année 75 contrats remportés  Prise de commande >600M€ Des clients dans 13 pays et dans toutes les industries  4 laboratoires IA en Europe et aux États-Unis	 Membre des programmes de AWS pour les fournisseurs de solutions et les partenaires du secteur public Meilleure note en 2019 audit de renouvellement MSP  Portefeuille/ approche marché: Migrations larges et complexes et Modernisation , SAP, IoT, expérience client	 Initiative stratégique pour accélérer l'adoption Azure S/4 Hana parmi les grands clients SAP  Plusieurs contrats majeurs remportés dans le Digital Workplace  Nouvelles certifications (Azure/O365): 550 in 2019	 Fournisseur privilégié des solutions Unified Communications as a Service (Ucaas)  Atos est le premier partenaire mondial d'intégration de systèmes à fournir une plate-forme de communication Cloud

Des alliances stratégiques qui favorisent le leadership d'Atos dans tous les secteurs avec des contrats majeurs gagnés : BASF, une société ferroviaire en Amérique du Nord, Philips...

Attractivité, compétences et mobilité

Intégration de nouveaux Experts
digitaux certifiés

+600



+500



Google
Cloud

+500



Cybersecurity

Page Web Carrière
d'Atos

+3.9m

Visiteurs

LinkedIn Followers

+240k

Followers

58%

Recrutement externes pour les postes
de premier échelon

Nouvelles certifications
digitales

x2



+1k



Google
Cloud

+2k



Cybersecurity

+51k

Postes pourvus en interne
Forte mobilité interne

81%

Reconnaissance RSE et portefeuille de développement durable renforcé

Leadership RSE du secteur en 2019



82/100

Moyenne secteur: 39/100



A

Moyenne secteur: B



AAA

Moyenne secteur: BBB



4,8/5

Moyenne secteur: 2,6/5



80/100

Moyenne secteur: 43/100

Lancement du portefeuille d'offres durables 2019



Mesure de l'empreinte carbone numérique

Méthodologie de consultation



Codage à bas carbone

Codage optimisé pour réduire la consommation d'énergie des logiciels



Efficacité énergétique des Data centers

Optimisation de l'énergie, énergies renouvelables



Efficacité énergétique du Hardware

Système de refroidissement breveté, politique d'achat de matériel écologique rigoureuse



Une application Atos Green pour promouvoir des comportements numériques responsables

Suivi de l'empreinte carbone des employés

Vision et Stratégie: SPRING

Atos

La mise en place d'une nouvelle organisation Industrielle

- SPRING

**6
Industries
Globales**



Industrie



Services
Financiers &
Assurance



Secteur Public
& Défense



Télécoms,
Médias &
Technologies

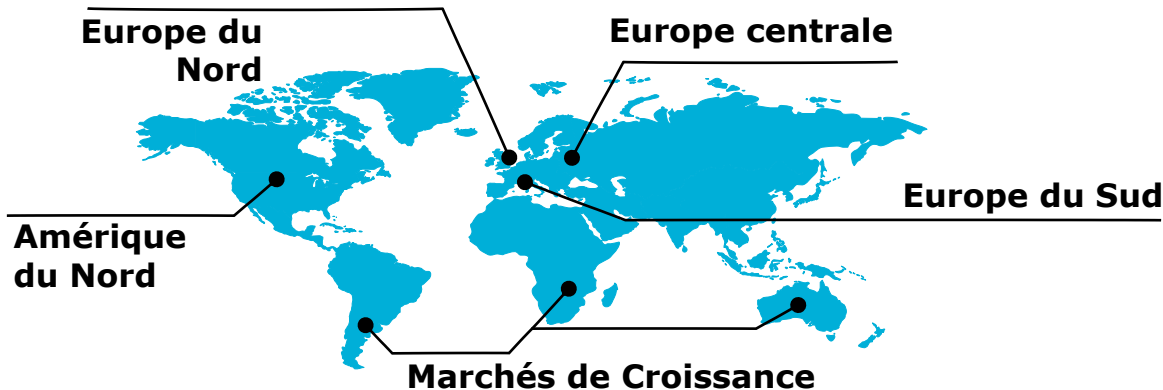


Ressources
& Services



Santé &
Sciences de la
Vie

**5 Entités
Opérationnelles
Régionales
(RBU)**

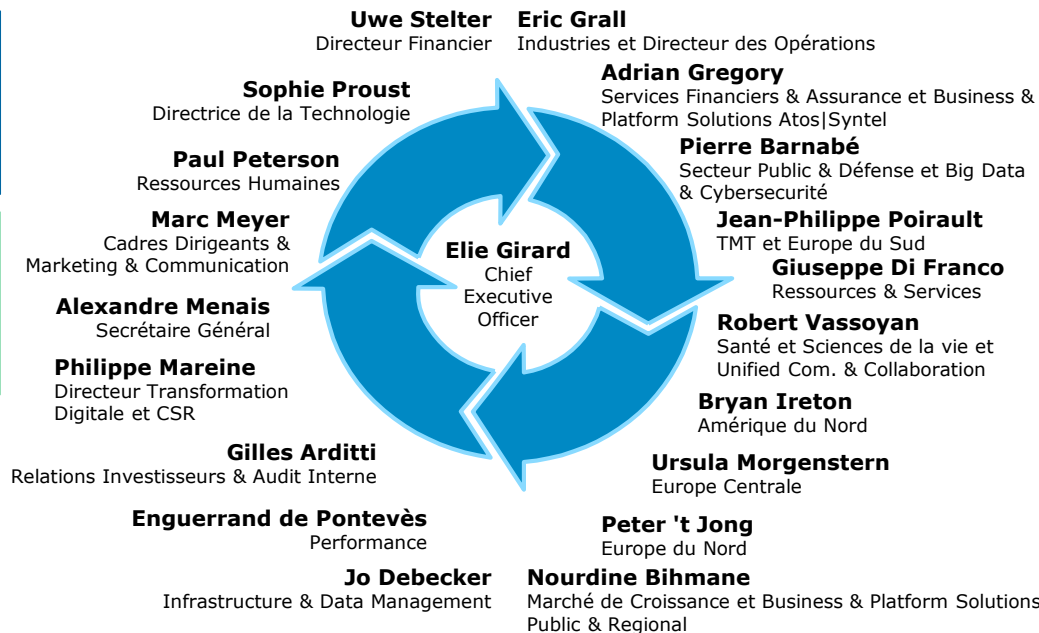


Nomination d'une équipe de direction adaptée

Responsabilités

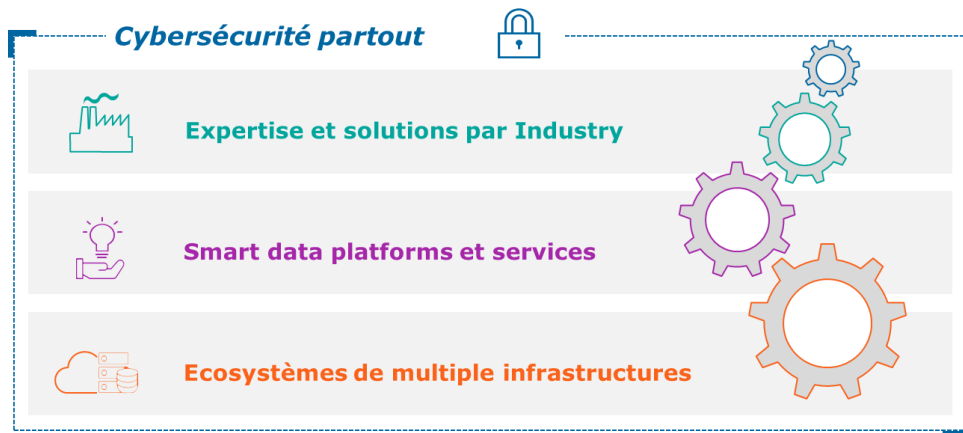


Comité de Direction du groupe

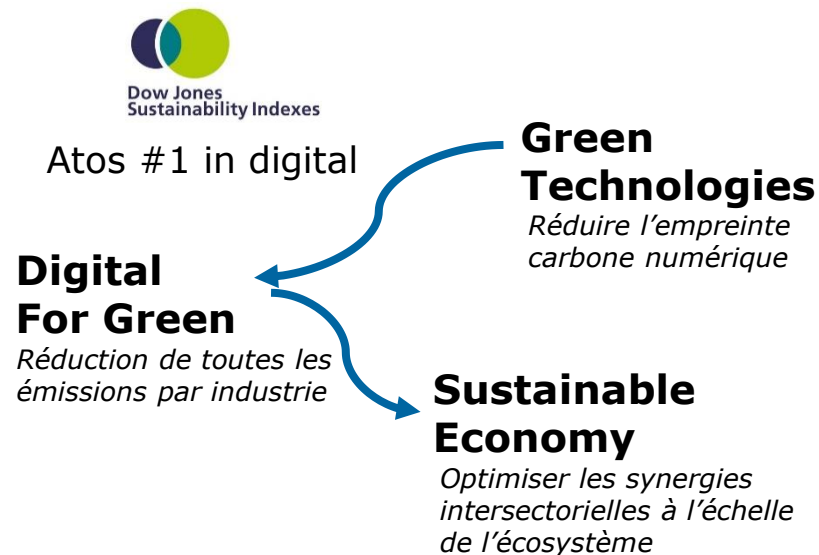


Axes stratégiques d'avenir pour la société

- **Cybersécurité** : Protéger la confiance et l'intégrité des données des organisations au moyen de contrôles de sécurité automatisés et agiles



- **Décarbonation** : Intégrer les principes de l'éco-conception dans les solutions numériques pour réduire les émissions de carbone



Objectifs 2020 et priorités

Atos

Objectifs 2020

Croissance Organique



-2% à -4%

**Taux de marge
opérationnelle**



9,0% à 9,5% du revenu

**Flux de Trésorerie
Disponible**



€500m à €600m

2020 et principales priorités

**Focus sur la
demande post
Covid-19**

**Contrôle des
coûts et gestion
de la trésorerie**

**Déploiement de
SPRING
tel que prévu**

Cybersécurité

**Poursuite des
acquisitions
ciblées**

Décarbonation

Un Groupe bien préparé pour faire face à une situation sans précédent et répondre à la période post Covid-19. Présentation détaillée de la vision à moyen terme lors des journées Analystes des 24 et 25 juin

3

Performance financière 2019

Uwe STELTER, Directeur financier groupe

Tableau de bord de l'activité commerciale en 2019

Prises de commandes

12,2 md€

Carnet de commandes

21,9 md€

1,9 année de chiffre d'affaires

Ratio de prises de
commandes sur chiffre
d'affaires

106%

121% en T4 2019

Montant pondéré des
propositions
commerciales

7,4 md€

7,6 mois de chiffre d'affaires

Réconciliation du chiffre d'affaires et de la marge opérationnelle à taux de change et périmètre constants

<i>En millions d'euros</i>	2019	2018	variation %
Chiffre d'affaires statutaire	11 588	12 258	-5,5%
Effet de change		117	
Chiffre d'affaires à taux de change constants	11 588	12 375	-6,4%
Effet des changements de périmètre		-982	
Effet de change sur les périmètres acquis ou cédés		37	
Chiffre d'affaires à périmètre et taux de change constants	11 588	11 430	+1,4%
Marge opérationnelle statutaire	1 190	1 260	-5,6%
Effet des changements de périmètre		-154	
Effet de change		19	
Marge opérationnelle à taux de change et périmètre constants	1 190	1 125	+5,8%
<i>en % du chiffre d'affaires</i>	<i>10,3%</i>	<i>9,8%</i>	

- ▶ **Effet de périmètre** principalement lié à la déconsolidation de Worldline, à l'acquisition de Syntel ainsi qu'à la cession de certaines activités spécifiques de Unified Communication & Collaboration
- ▶ **Effet de change** principalement lié au dollar américain qui a contribué positivement au chiffre d'affaires à hauteur de 154 millions d'euros ainsi qu'à la marge pour 19 millions d'euros

Performance 2019 par Division

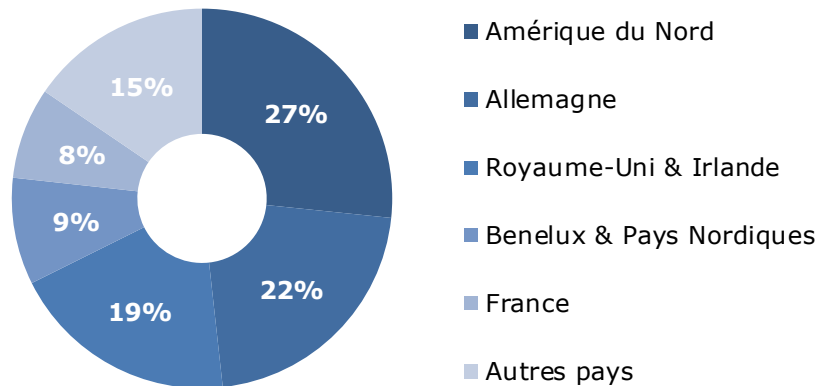
- ▶ **Infrastructure & Data Management** de retour à la croissance au S2 tirée par l'Amérique du Nord
- ▶ **Légère croissance de Business & Platform Solutions** impactée par la Santé et les Services Financiers en Amérique du Nord au S2, ainsi que par l'Automobile en Allemagne au T4
- ▶ **Forte croissance en Big Data & Cybersecurity** portée par le Calcul Haute Performance (HPC) et les services en Cybersécurité
- ▶ **Marge opérationnelle en amélioration à 10,3% en 2019 par rapport à 9,8% en 2018, bénéficiant des synergies de coûts avec Syntel et d'actions de réduction de coûts (RACE et Allemagne)**

	Chiffre d'affaires			Marge opérationnelle		Marge opérationnelle %	
	2019	2018*	% organique	2019	2018*	2019	2018*
<i>En millions d'euros</i>							
Infrastructure & Data Management	6 321	6 362	-0,6%	614	589	9,7%	9,3%
Business & Platform Solutions	4 216	4 180	+0,9%	492	483	11,7%	11,6%
Big Data & Cybersecurity	1 050	888	+18,3%	149	127	14,2%	14,3%
Coûts centraux				-65	-74	-0,6%	-0,7%
Total	11 588	11 430	+1,4%	1 190	1 125	10,3%	9,8%

* A périmètre et taux de change constants

Infrastructure & Data Management

- ▶ **Chiffre d'affaires de retour à la croissance au S2**
- ▶ **Poursuite de la transition vers le Cloud Hybride et accélération dans le Digital Workplace**
- ▶ **Marge opérationnelle en amélioration, bénéficiant des effets du programme RACE et du plan d'adaptation en Allemagne**
- ▶ **Réduction des effectifs de -2% principalement liée à l'automatisation**



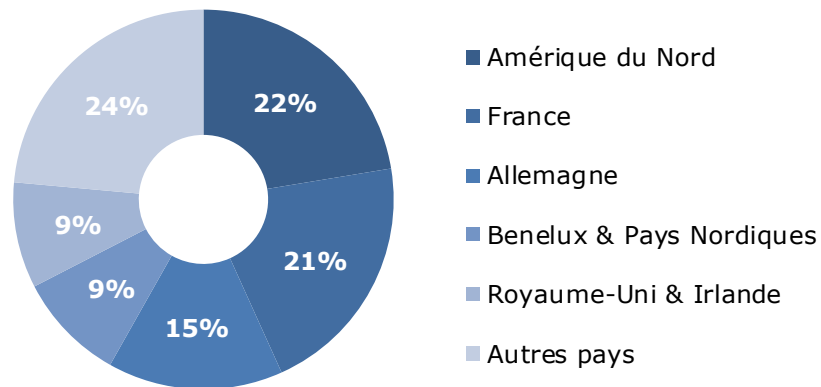
En millions d'euros

	2019	2018*	% organique
Chiffre d'affaires	6 321	6 362	-0,6%
Marge opérationnelle	614	589	
Taux de marge opérationnelle	9,7%	9,3%	

* A périmètre et taux de change constants

Business & Platform Solutions

- ▶ **Légère croissance malgré un ralentissement dans les Services Financiers en Amérique du Nord et dans l'Automobile en Allemagne au S2**
- ▶ **Croissance portée par la Transformation Digitale et des projets d'automatisation dans l'Industrie et la Distribution**
- ▶ **Les synergies de coûts avec Syntel et le programme RACE ont contribué à l'atteinte d'un taux de marge opérationnelle à 11,7%**
- ▶ **Réduction des effectifs de -4% provenant de l'Intelligence Artificielle et la robotisation**

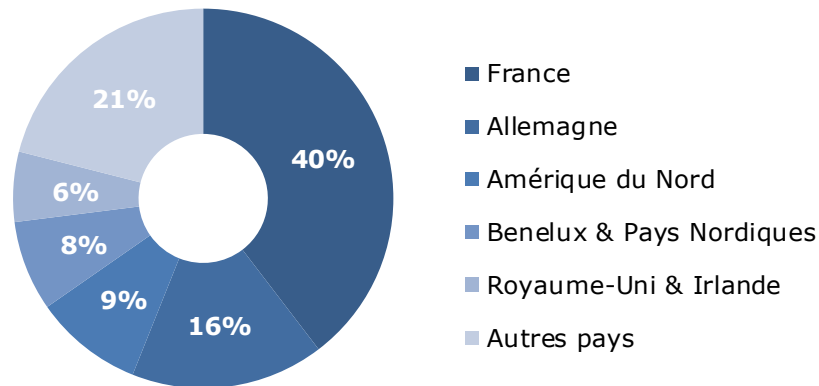


En millions d'euros	2019	2018*	% organique
Chiffre d'affaires	4 216	4 180	+0,9%
Marge opérationnelle	492	483	
Taux de marge opérationnelle	11,7%	11,6%	

* A périmètre et taux de change constants

Big Data & Cybersecurity

- ▶ **Accélération de la croissance organique portée par le Calcul Haute Performance (HPC) et les services en Cybersécurité**
- ▶ **Investissements supplémentaires pour étendre l'activité tant au plan sectoriel que géographique**
- ▶ **Augmentation des effectifs de +6% reflétant la forte demande**



En millions d'euros	2019	2018*	% organique
Chiffre d'affaires	1 050	888	+18,3%
Marge opérationnelle	149	127	
Taux de marge opérationnelle	14,2%	14,3%	

* A périmètre et taux de change constants

Performance 2019 par Entité Opérationnelle

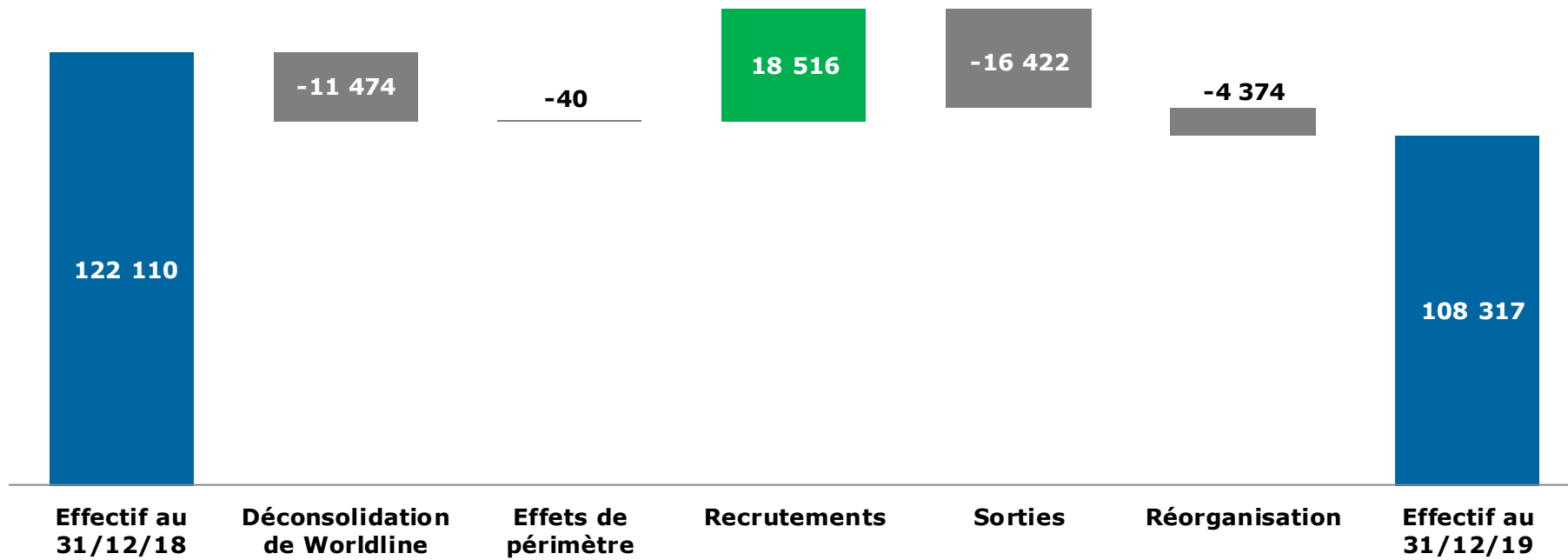
- Croissance positive dans l'ensemble des Entités Opérationnelles sauf en Amérique du Nord, qui est en croissance au S2
- Amélioration de la marge opérationnelle dans la plupart des géographies

	Chiffre d'affaires			Marge opérationnelle		Marge opérationnelle %	
	2019	2018*	% organique	2019	2018*	2019	2018*
<i>En millions d'euros</i>							
Amérique du Nord	2 725	2 789	-2,3%	343	300	12,6%	10,8%
Allemagne	2 167	2 153	+0,7%	152	126	7,0%	5,9%
France	1 788	1 727	+3,5%	164	151	9,2%	8,7%
Royaume-Uni & Irlande	1 669	1 668	+0,0%	165	198	9,9%	11,9%
Benelux & Pays Nordiques	1 047	1 016	+3,0%	88	71	8,4%	7,0%
Autres Entités Opérationnelles	2 192	2 077	+5,6%	319	344	14,6%	16,5%
Coûts des structures globales**				-42	-66	-0,4%	-0,6%
Total	11 588	11 430	+1,4%	1 190	1 125	10,3%	9,8%

* A périmètre et taux de change constants

** Les coûts des structures globales comprennent les coûts de directions des divisions ITS et les coûts centraux ITS non alloués aux Entités Opérationnelles.

Évolution de l'effectif du Groupe en 2019



Compte de résultat de l'exercice 2019

En millions d'euros	2019	2018
Chiffre d'affaires	11 588	10 648
Marge opérationnelle <i>en % du chiffre d'affaires</i>	1 190 10,3%	967 9,1%
Réorganisation, Rationalisation, Coûts d'intégration et d'acquisition	-175	-154
Amortissement des immobilisations incorporelles relative à l'allocation du prix d'acquisition	-157	-107
Charges relatives à des paiements fondés sur des actions	-73	-36
Autres	-125	-40
Résultat opérationnel	660	630
Résultat financier	-208	-67
Résultat net avant impôt	452	564
Charge d'impôt	-82	-1
Taux effectif d'impôt	18,2%	0,3%
Participations ne donnant pas le contrôle	-3	-4
Quote part du résultat net des sociétés mises en équivalence	47	2
Résultat net des activités poursuivies – attribuable aux propriétaires de la Société Mère	414	560
Résultat net des activités abandonnées – attribuable aux propriétaires de la Société Mère	2 986	70

(**De la Marge Opérationnelle au Résultat Net***)

Les chiffres 2019 incluent :

► **Worldline**

- Cession des titres : -53m€
- Emprunt obligataire échangeable en actions Worldline : -54m€
- Participation ne donnant pas le contrôle : +47m€

► **Syntel**

- Mise en place des synergies : -30m€
- Intérêts : -60m€
- Amortissements de l'allocation du prix d'acquisition: -67m€

► **Plan d'adaptation en Allemagne : -25m€**

► **Accord transactionnel avec un opérateur télécom en Allemagne : -23m€**

Evolution du résultat net et du bénéfice net par action normalisé part groupe

Résultat net normalisé des activités poursuivies - part du Groupe

■ RNPA normalisé des activités poursuivies

■ RNPA dilué normalisé des activités poursuivies

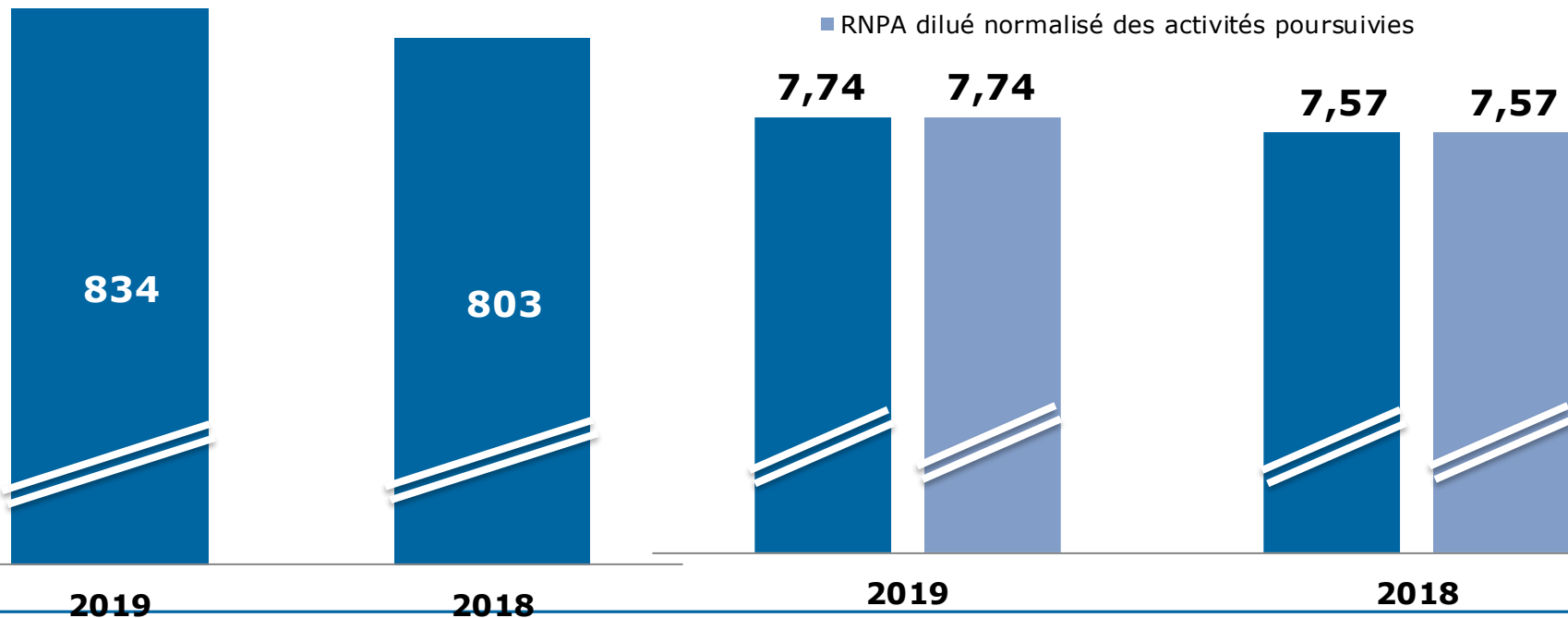
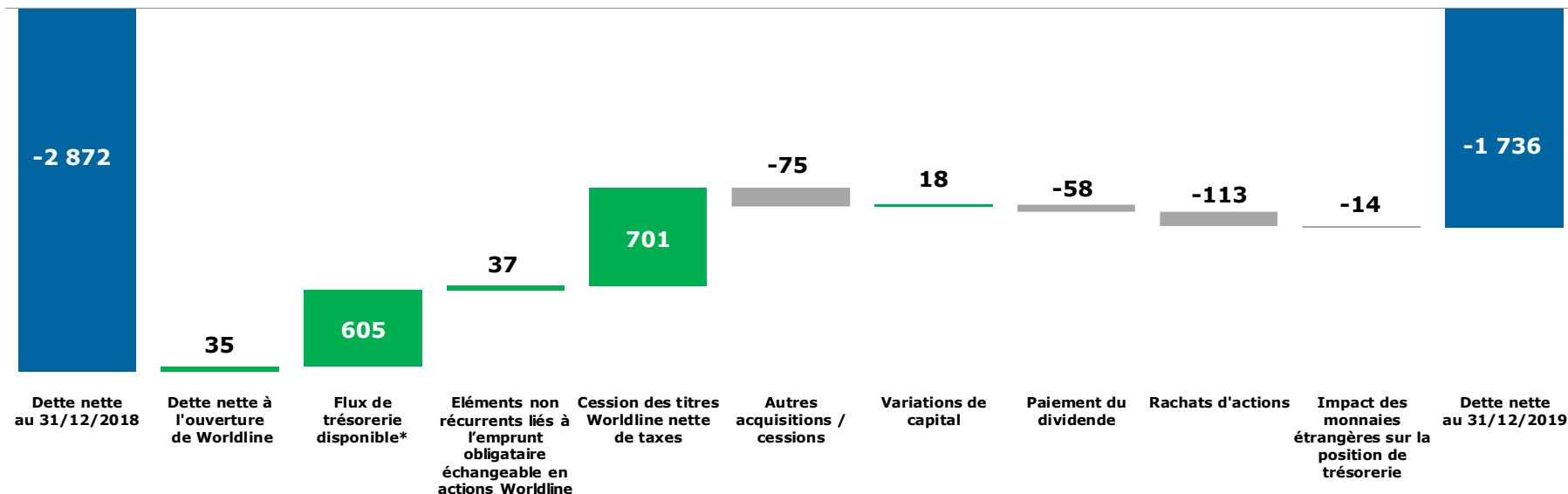


Tableau de flux de trésorerie de l'exercice 2019

<i>En millions d'euros</i>	2019	2018
Marge opérationnelle	1 190	967
<i>en % du chiffre d'affaires</i>	<i>10,3%</i>	<i>9,1%</i>
Excédent Brut Opérationnel (EBO)	1 802	1 210
<i>en % du chiffre d'affaires</i>	<i>15,5%</i>	<i>11,4%</i>
Investissements opérationnels	-324	-371
Paievements des loyers	-345	0
Variation du besoin en fonds de roulement	-130	-95
Flux de trésorerie opérationnel	1 004	744
Réorganisation, Rationalisation et Intégration	-173	-146
Impôts payés	-99	-80
Coût de l'endettement financier net payé	-64	-30
Autres	-25	-37
Flux de trésorerie disponible IFRS	642	451
<i>Flux de trésorerie disponible / Marge opérationnelle</i>	<i>53,9%</i>	<i>46,6%</i>
Flux de trésorerie disponible retraité*	605	451
<i>Flux de trésorerie disponible / Marge opérationnelle</i>	<i>50,8%</i>	<i>46,6%</i>

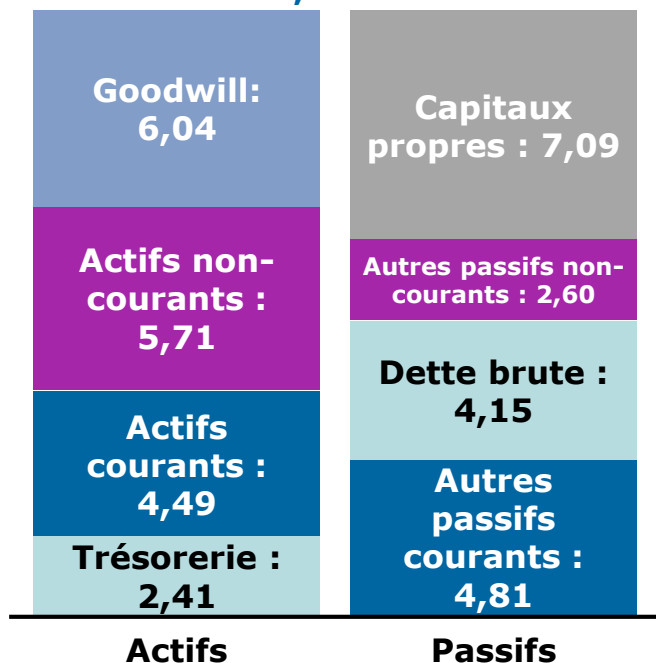
Variation de la position de dette nette



Bilan simplifié

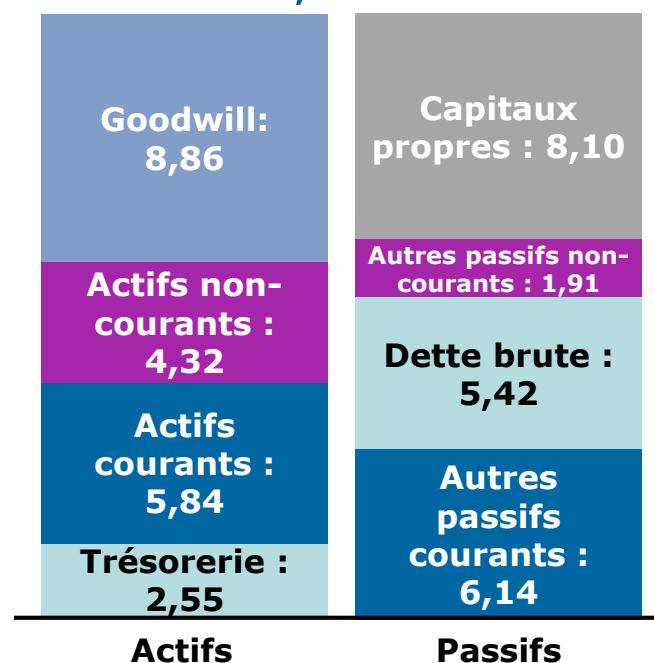
31 décembre 2019

18,6 md€

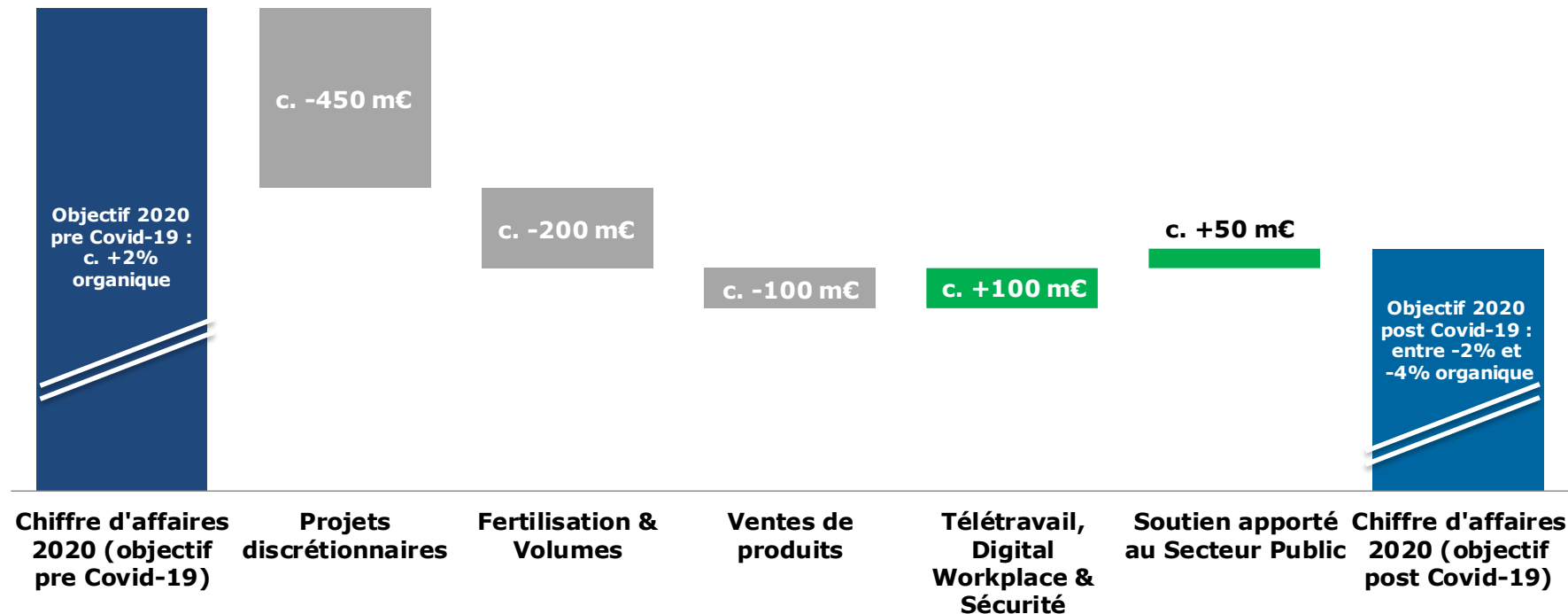


31 décembre 2018

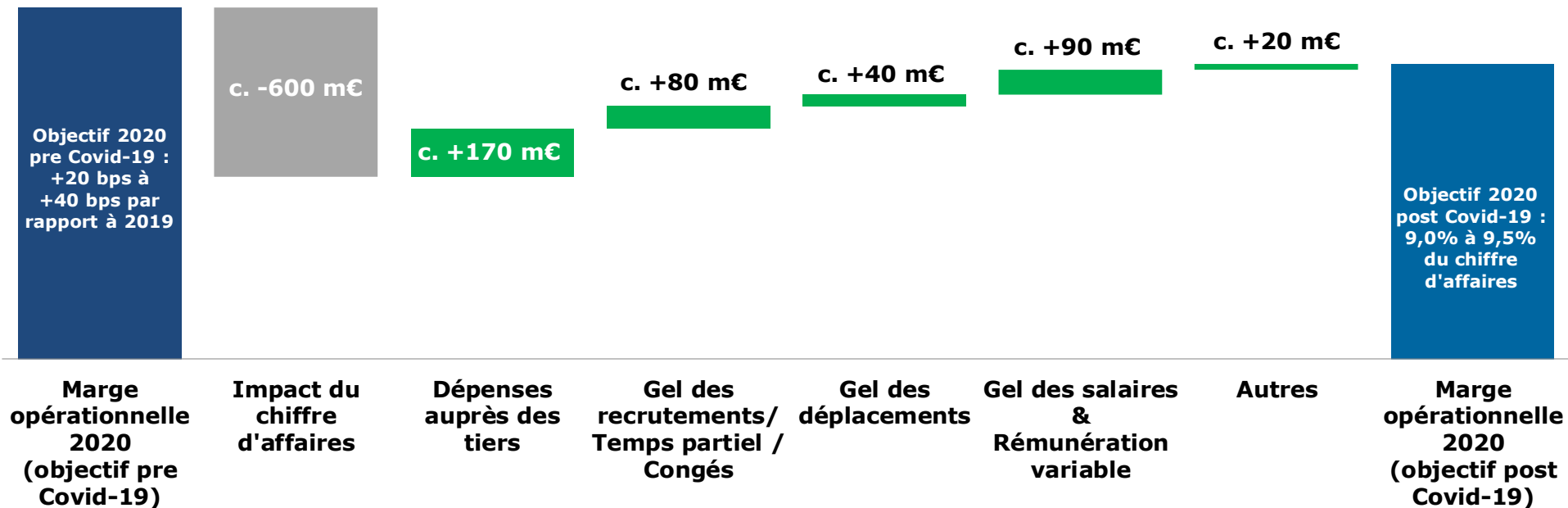
21,6 md€



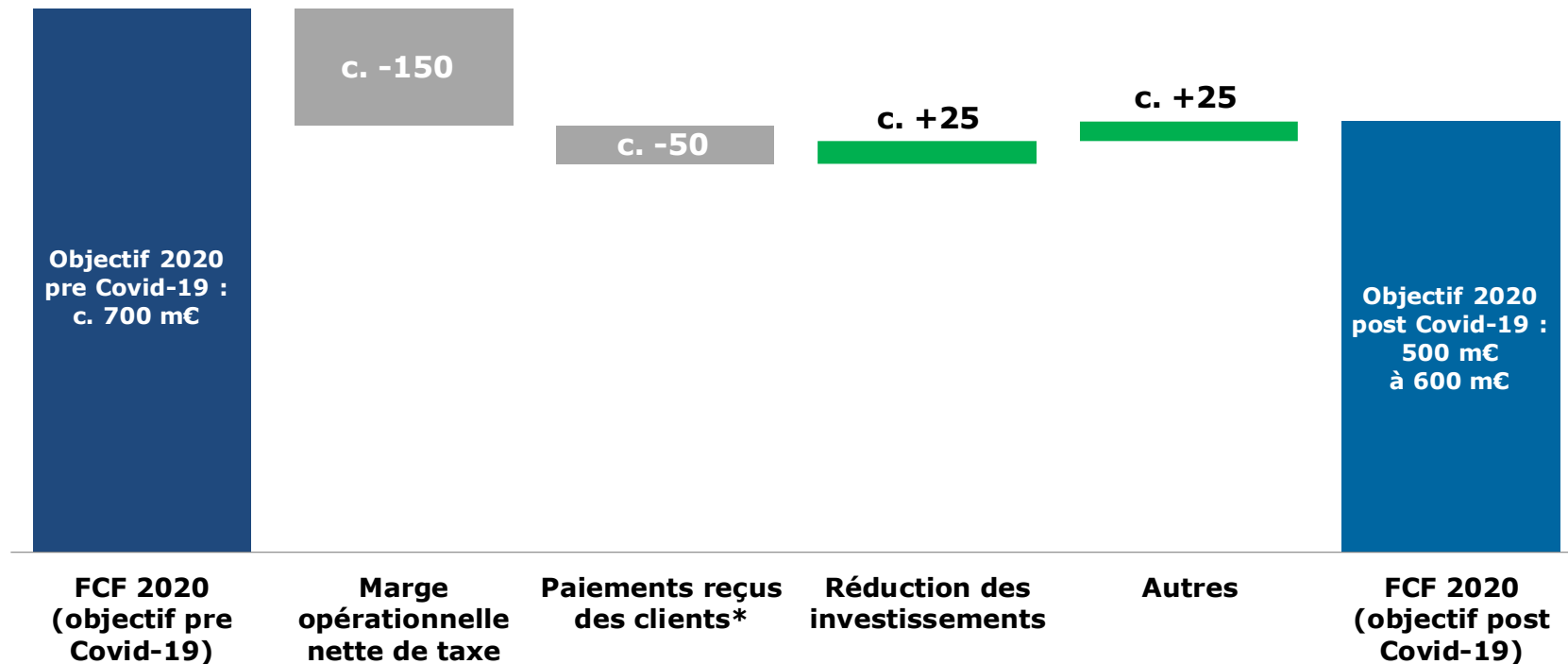
Mise à jour de l'objectif de chiffre d'affaires 2020



Mise à jour de l'objectif de marge opérationnelle 2020



Mise à jour de l'objectif de flux de trésorerie disponible 2020





Gouvernance d'entreprise

Bertrand MEUNIER, Président du Conseil
d'administration

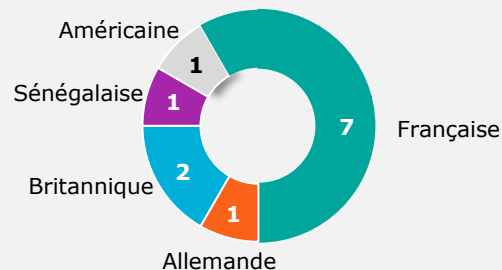
Une gouvernance du conseil équilibrée (1/2)

Situation au 31 décembre 2019 et à ce jour

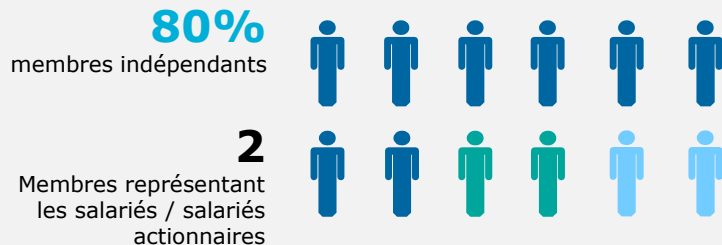
Diversité hommes-femmes



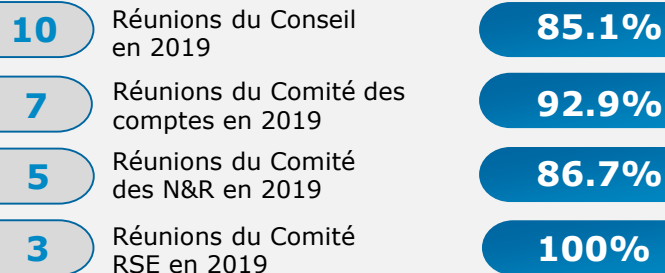
Nationalités



Indépendance



Taux d'assiduité



Une gouvernance du conseil équilibrée (2/2)

Profils et compétences des administrateurs

Technologie/ Cybersécurité

Cedrik NEIKE



Vivek BADRINATH ¹



Finance/Risk management/Dirigeant

Bertrand MEUNIER¹



Vernon SANKEY¹



Aminata NIANE¹
Administrateur référent



**Président du
Conseil
d'administration**
Bertrand
MEUNIER¹



**Directeur
Général**
Elie GIRARD



Gouvernance



Nicolas BAZIRE¹



Colette NEUVILLE¹



Lynn PAINE¹

RSE/Représentants des salariés/Diversité



Valérie BERNIS¹



Jean FLEMING²

*Représentant les salariés
actionnaires*



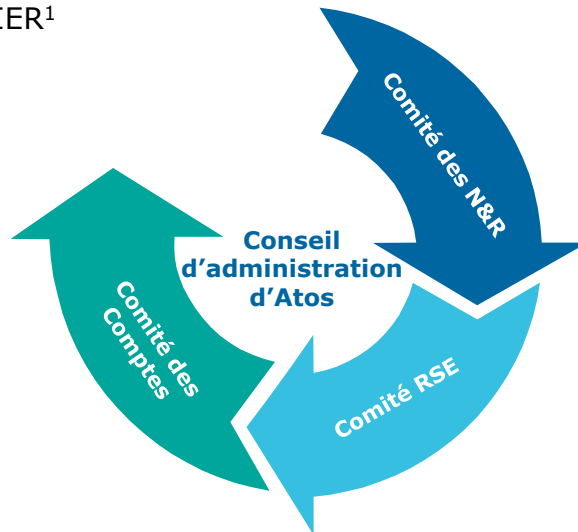
Farès LOUIS²

Administrateur salarié



Aminata NIANE¹

Administrateur référent



¹) Administrateur indépendant

²) Les administrateurs représentant les salariés actionnaires et les administrateurs salariés ne sont pas pris en compte pour les ratios d'administrateurs indépendants.

La “raison d’être” d’Atos

À 99.93%, les actionnaires

ont approuvé la 23^e résolution présentée à l’Assemblée Générale du **30 avril 2019**, faisant d’Atos la **première société du CAC 40** à inscrire dans ses statuts sa **raison d’être** :

*Chez Atos, notre mission est de contribuer à façonner l’**espace informationnel**. Avec nos **compétences** et nos **services**, nous supportons le développement de la **connaissance**, de l’**éducation** et de la **recherche** dans une approche **pluriculturelle** et contribuons au développement de l’**excellence scientifique et technologique**. Partout dans le monde, **nous permettons à nos clients et à nos collaborateurs**, et plus généralement **au plus grand nombre**, de **vivre, travailler et progresser durablement** et en toute **confiance** dans l’espace informationnel.*

5

Rémunération des mandataires sociaux

Nicolas BAZIRE, Président du Comité des nominations et des rémunérations

Résolutions soumises au vote des actionnaires

Mise en œuvre des politiques au titre de 2019 et politiques de rémunération 2020

Rémunérations 2019

- **Thierry Breton**, Président Directeur Général jusqu'au 31 octobre 2019 (résolution n°14)
- **Bertrand Meunier**, Président du Conseil, à partir du 1^{er} novembre 2019 (résolution n°15)
- **Elie Girard**, Directeur Général Délégué, du 2 avril au 31 octobre 2019 (résolution n°16)
- **Elie Girard**, Directeur Général, à partir du 1^{er} novembre 2019 (résolution n°17)
- **Informations** sur les rémunérations des mandataires sociaux (résolution n°18)

Politiques de rémunération 2020

- **Administrateurs** (résolution n° 19)
- **Bertrand Meunier**, Président du Conseil (résolution n°20)
- **Elie Girard**, Directeur Général (résolution n°21)



Rémunérations au titre de 2019

Atos

Approbation de la rémunération 2019

Président Directeur Général jusqu'au 31 octobre 2019 (résolution n°14)

Rémunération 2019 approuvée par l'Assemblée Générale Annuelle du 30 avril 2019 :

- Fixe : 1 400 000 €
- Variable Cible : 1 650 000 €
- Pluriannuelle en titres : ~ 50% de la rémunération globale
- Voiture avec chauffeur

Renonciation par Thierry Breton :

- À sa rémunération variable 2019
- A son attribution en titres 2019
- Aux actions de performance en cours d'acquisition (attribution 2017)

Thierry BRETON

2019
(en euros)

Rémunération fixe	1 166 667
-------------------	-----------

Rémunération variable	0
-----------------------	---

Avantages de toute nature	11 773
---------------------------	--------

Valorisation des options et actions de performance attribuées au cours de l'exercice	0
--	---

TOTAL	1 178 440
--------------	------------------

Autres éléments de rémunération et indemnités ou avantages dus à raison de la cessation des fonctions	n/a
---	-----

Approbation de la rémunération 2019

Président du Conseil du 1^{er} novembre au 31 décembre 2019 (résolution n°15)

Situation inédite liée à la dissociation des fonctions de Président et de Directeur Général, effective au 1^{er} novembre 2019

Bertrand MEUNIER	2019 <i>(en euros)</i>
Rémunération exceptionnelle pour novembre-décembre 2019	43 833
Mandat d'administrateur pour 2019	54 500
TOTAL	98 333

Décision du Conseil d'Administration:

- Rémunération exceptionnelle de 43 833 € pour deux mois, prélevée sur l'enveloppe des rémunérations d'administrateur de l'année.

Approbation de la rémunération 2019

Directeur Général Délégué du 2 avril au 31 octobre 2019 (résolution n°16)

Rémunération 2019 approuvée par l'Assemblée Générale Annuelle du 30 avril 2019 :

- Fixe : 600 000 €
- Variable cible : 600 000 €
- Pluriannuelle en titres : ~ 50% de la rémunération globale
- Voiture de fonction

Critères de performance :

- Exclusivement financiers / quantitatifs
- Facteurs clés du plan stratégique
- Calculés sur la base des comptes audités

Calcul de la rémunération variable 2019

Indicateurs financiers du budget	Poids	% réalisation
Marge opérationnelle Groupe	40%	98,1%
Flux de trésorerie disponible Groupe ¹	30%	100,7%
Croissance organique du chiffre d'affaires	30%	99,9%
PERFORMANCE 2019 PONDEREE		99,4%

	% paiement	Variable Cible	Variable 2019
Premier semestre 2019	78,4%	150 000 €	117 570 €
Second semestre 2019	99,3%	250 000 €	198 660 €
PERIODE AVRIL-OCTOBRE	90,4%	350 000 €	316 230 €

Approbation de la rémunération 2019

Directeur Général Délégué du 2 avril au 31 octobre 2019 (résolution n°16)

Rémunération 2019 approuvée par l'Assemblée Générale Annuelle du 30 avril 2019 :

- Fixe : 600 000 €
- Variable cible : 600 000 €
- Pluriannuelle en titres : ~ 50% de la rémunération globale
- Voiture de fonction

Attribution 2019 en titres :

- 15 900 actions de performance et 15 900 options de souscription d'actions
- Soumise à conditions de performance sur une période de trois ans, approuvées par l'Assemblée Générale Annuelle du 30 avril 2019

Elie GIRARD

2019
(en euros)

Rémunération fixe	347 727
Rémunération variable	316 230
Avantages de toute nature	3 479
Valorisation des options attribuées au cours de l'exercice	106 101
Valorisation des actions de performance attribuées au cours de l'exercice	751 180

TOTAL

1 524 717

Autres éléments de rémunération et indemnités ou avantages dus à raison de la cessation ou du changement de fonctions

n/a

Approbation de la rémunération 2019

Directeur Général du 1er novembre au 31 décembre 2019 (résolution n°17)

Rémunération 2019 arrêtée par le Conseil d'Administration selon la politique approuvée par l'Assemblée Générale Annuelle du 30 avril 2019 :

- Fixe : 900 000 €
- Variable cible : 1 108 000 €
- Voiture de fonction

Période de novembre à décembre :

- Fixe prorata temporis : 150 000 €
- Variable cible prorata temporis : 184 667 €
- Pas de rémunération en titres

Elie GIRARD

2019
(en euros)

Rémunération fixe	150 000
Rémunération variable	183 430
Avantages de toute nature	994
TOTAL	334 424

Rappel du calcul de la rémunération variable 2019 :

Période Nov.-Déc.	% paiement	Variable cible	Variable 2019
Second semestre 2019	99,3%	184 667 €	183 430 €

Approbation des informations (résolution n°18)

sur les rémunérations des mandataires sociaux (article L. 225-37-3, I. du C. com.)

- **Les sections G.3.2 et G.3.3 du Document d'Enregistrement Universel 2019 :**

- ✓ présentent les informations mentionnées au paragraphe I de l'article L. 225-37-3 du Code de commerce sur la rémunération des mandataires sociaux au titre de 2019.



***Politiques de rémunération
à compter de 2020***

Atos

Politique de rémunération 2020

Principes généraux pour les dirigeants exécutifs

Une structure de rémunération globale selon une approche de « **pay-for-performance** »

- ✓ Prépondérance d'éléments variables
- ✓ Critères de performance 100% quantifiables en fonction des priorités stratégiques
- ✓ Critères précis, simples et en ligne avec les objectifs communiqués aux actionnaires
- ✓ Pas de rémunération variable lorsque les seuils minimaux de réalisation ne sont pas atteints
- ✓ Plafonnement de la rémunération variable en cas de surperformance
- ✓ Equilibre entre rémunération en numéraire et rémunération en titres

Des éléments de rémunération transparents **excluant toute forme d'engagement**

- ❑ Pas de rémunération exceptionnelle
- ❑ Pas d'indemnité ou avantage dû ou susceptible d'être dû à raison de la cessation ou du changement de fonction des dirigeants mandataires sociaux
- ❑ Pas d'indemnités en contrepartie d'une clause de non-concurrence.
- ❑ Pas de régime de retraite supplémentaire au-delà des régimes de base et complémentaires obligatoires
- ❑ Pas de cumul mandat / contrat de travail

Politique de rémunération 2020

Administrateurs (résolution n°19) et Président du Conseil (résolution n° 20)

Administrateurs (résolution n° 19)

- Nouvelle **politique de rémunération des administrateurs** :

- ✓ Maintien de l'enveloppe globale approuvée par l'Assemblée Générale Annuelle du 30 avril 2019 : **800 000 €**
- ✓ Reconduction des modalités de répartition adoptées en 2019

Président du Conseil (résolution n°20)

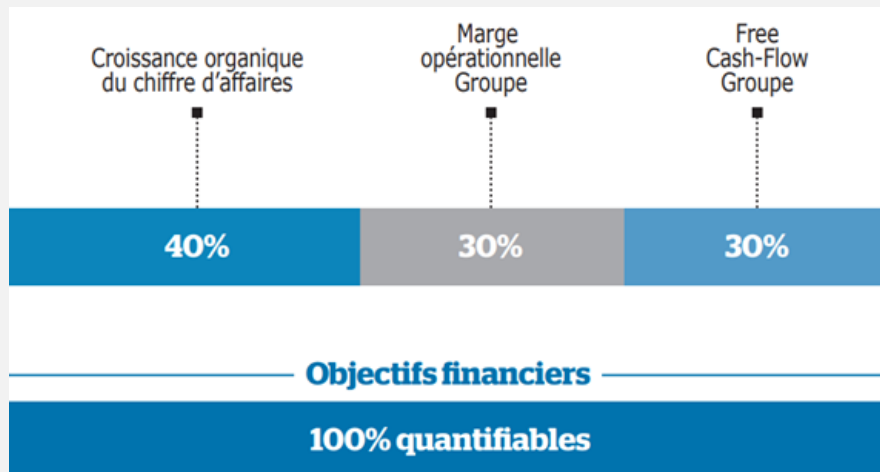
- Rémunération fixe de **400 000 €**
- **Aucune** rémunération variable
- **Aucune** rémunération en titres
- **Aucune** indemnité de cessation de fonction ou de non-concurrence
- **Aucune** rémunération d'administrateur

Politique de rémunération 2020

Directeur Général (résolution n°21)

Rémunération 2020 :

- **Fixe : 950 000 €**
- **Variable Cible** : 125% de la rémunération fixe, soit **1 187 500 € pour des objectifs atteints à 100%**



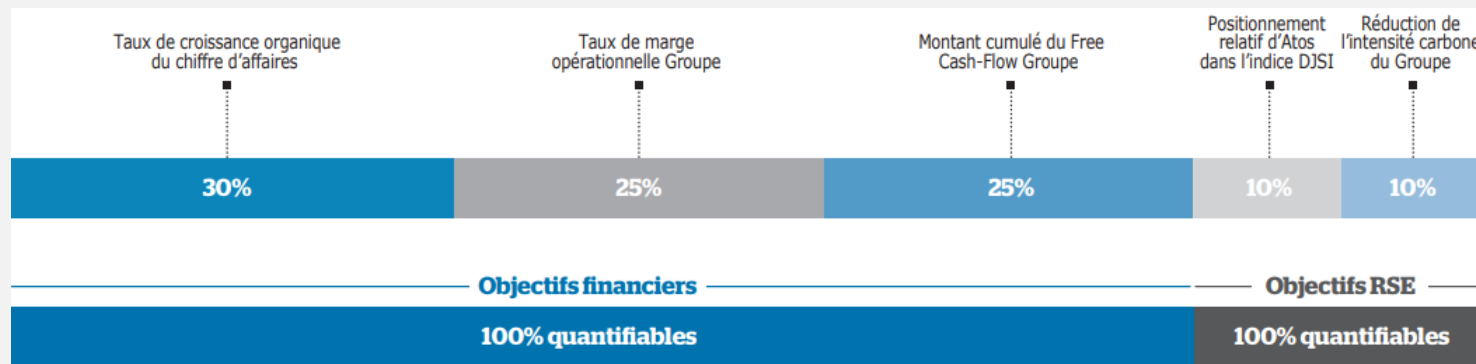
- ✓ Pas de minimum garanti en l'absence de performance
- ✓ Plafond à 130% du variable cible en cas de surperformance

Politique de rémunération 2020

Directeur Général (résolution n°21)

Rémunération 2020 (suite) :

- **Pluriannuelle en titres : ~ 50% de la rémunération globale** avec règle de conservation, pendant toute la durée du mandat, d'une partie des actions qui seraient acquises



- Voiture avec chauffeur et régimes de prévoyance et frais de santé applicables aux salariés français.

- Perte des droits constitués au titre du régime de retraite supplémentaire à effet au 1^{er} janvier 2020
- Renonciation à la rémunération d'administrateur

Rémunérations 2020 : actualité Covid-19

Décisions des membres de la direction

- **Elie Girard et Bertrand Meunier** ont déclaré, en accord avec le Conseil d'Administration, qu'ils **renonçaient à 30% de leur rémunération fixe et variable sur trois mois** (mars, avril et mai 2020)
- **Plusieurs membres du Comité de Direction Générale du Groupe Atos se sont associés à cette démarche**

6

Rapport des Commissaires aux comptes

Virginie PALETHORPE, Grant Thornton



Questions & réponses

Alexandre MENAIS, Secrétaire Général



Vote des résolutions

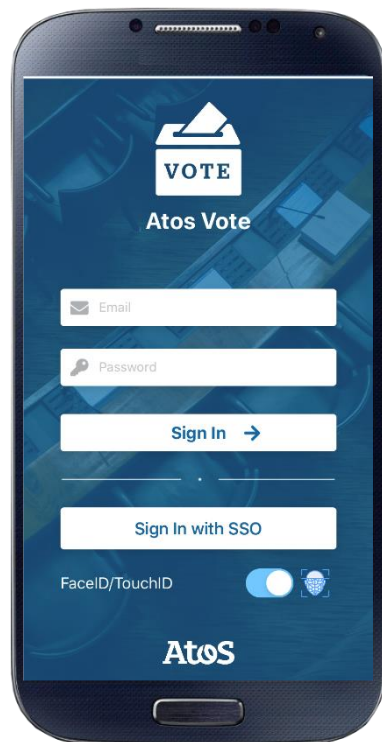
Alexandre MENAIS, Secrétaire Général

Atos Vote

Atos

Application Atos Vote®

Nouveau **canal digital** pour permettre aux actionnaires de voter partout et à tout moment sur leur **smartphone** avec la technologie sécurisée **blockchain**



Appli Atos Vote disponible sur **iOS et Android** et connectée à un **environnement blockchain**

- Sécurise l'exercice des droits de vote, **assure la fiabilité des droits de vote** dans la base actionnariale
- Permet aux utilisateurs autorisés de voter via l'application et de conserver les résultats de manière sécurisée dans l'environnement blockchain

Avantages d'utilisation : le bon équilibre entre **facilité d'usage, flexibilité et sécurité**

Accès facile sécurisé,
authentification à deux facteurs

Données sécurisées et
approbation d'utilisation

Autorisation **sécurisée** du vote via blockchain

Permet aux seuls votants autorisés de **procéder** au vote

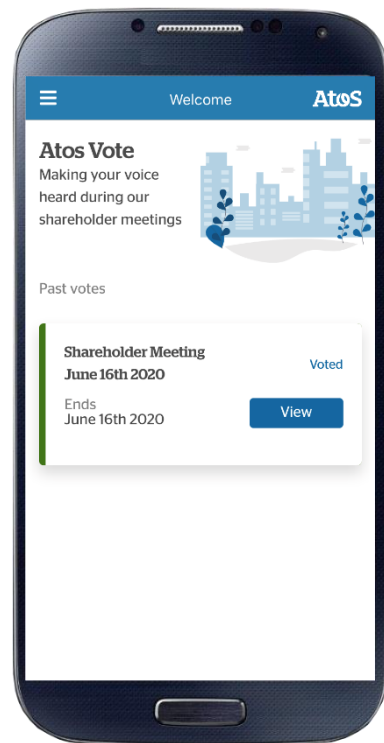
Sécurise le vote final grâce au transfert par la **blockchain**

L'appli Atos Vote apporte la sécurité au standard le plus élevé : *secure by design*

- **Authentification :** double niveau d'identification et identification **biométrique**.
- **Unicité :** Utilisation de la **blockchain** comme **registre inaltérable** pour conserver les données de votes.
- **Cryptage des données :** le contenu de la blockchain ne peut être décrypté que par des **clés de codage (blockchain wallet) conservées dans le téléphone** de l'utilisateur après le processus d'enregistrement dans l'application entièrement cryptée dans l'appareil.

Application Atos Vote®

Nouveau **canal digital** pour permettre aux actionnaires de voter partout et à tout moment sur leur **smartphone** avec la technologie sécurisée **blockchain**



Caractéristiques clés :

Simple
souscription
avec une
connection
aisée

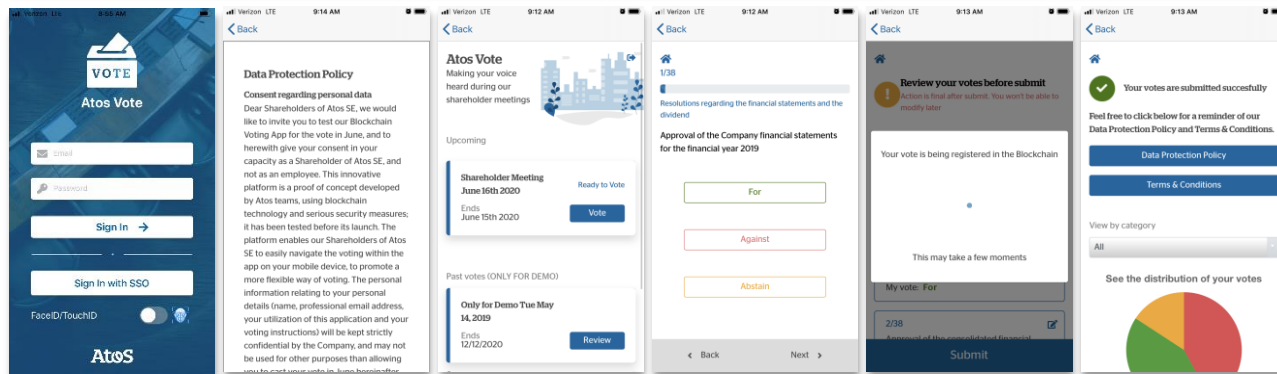
Politique de
protection des
données et
conditions
d'utilisation

Vue des
événements en
cours ou passés,
s'enregistrer aux
événements

Seuls les votants
autorisés
peuvent
s'enregistrer et
voter

Options de voter
les résolutions
d'un seul clic ou
pouvoir président

Revoir le
résultat de vos
votes passés



Appli accessible aux salariés d'Atos en la téléchargeant des *app stores* publics ou sur Internet <http://voting.atosone.com/>

Rechercher dans votre *app store* :
"Atos Vote"

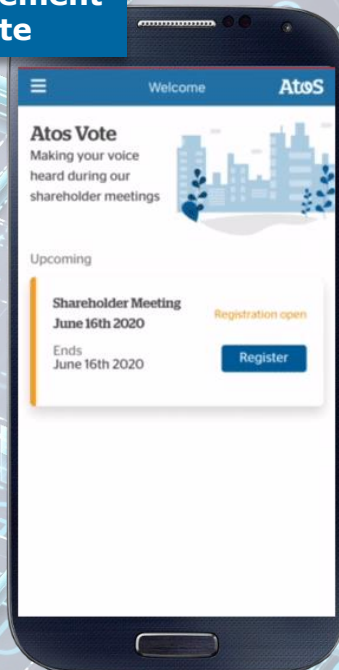


Application Atos Vote®

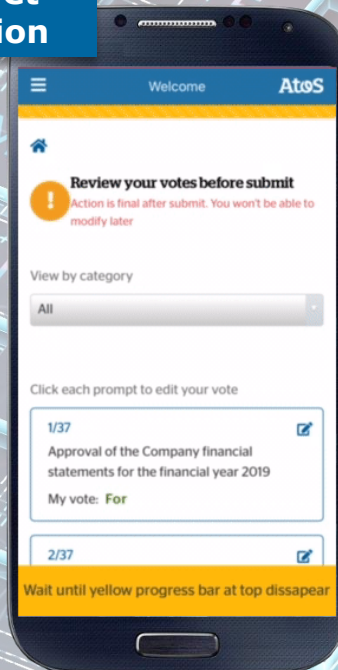
Nouveau **canal digital** pour permettre aux actionnaires de voter partout et à tout moment sur leur **smartphone** avec la technologie sécurisée **blockchain**



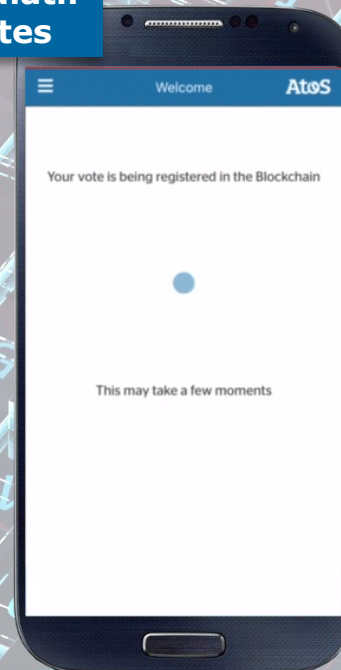
Enregistrement et vote



Revue et validation



Récapitulatif des votes



Résultats des votes

Atos

Résolution 1

Approbation des comptes sociaux de l'exercice clos le 31 décembre 2019

ADOPTÉE

	Nombre de voix	%
Pour	70 216 620	99,92
Contre	53 228	0,08
Abstention	123 586	-

Résolution 2

Approbation des comptes consolidés de l'exercice clos le 31 décembre 2019

ADOPTÉE

	Nombre de voix	%
Pour	70 216 620	99,92
Contre	53 228	0,08
Abstention	123 586	-

Résolution 3

Affectation du résultat de l'exercice clos le 31 décembre 2019

ADOPTÉE

	Nombre de voix	%
Pour	70 312 535	99,96
Contre	25 952	0,04
Abstention	54 947	-

Résolution 4



Ratification de la nomination d'un administrateur : Monsieur Elie GIRARD

ADOPTÉE

	Nombre de voix	%
Pour	68 700 499	97,67
Contre	1 637 558	2,33
Abstention	55 377	-

Résolution 5



Ratification de la nomination d'un administrateur : Monsieur Cedrik NEIKE

ADOPTÉE

	Nombre de voix	%
Pour	68 688 344	97,66
Contre	1 647 455	2,34
Abstention	57 635	-

Résolution 6

Renouvellement du mandat d'administrateur de Monsieur Nicolas BAZIRE

À la demande de l'intéressé, le Conseil d'administration a décidé de ne pas soumettre au vote des actionnaires la sixième résolution.

Résolution 7



Renouvellement du mandat d'administrateur de Madame Valérie BERNIS

ADOPTÉE

	Nombre de voix	%
Pour	70 036 058	99,74
Contre	179 478	0,26
Abstention	177 898	-

Résolution 8



Renouvellement du mandat d'administrateur de Madame Colette NEUVILLE

ADOPTÉE

	Nombre de voix	%
Pour	66 391 307	94,51
Contre	3 854 291	5,49
Abstention	147 836	-

Résolution 9



Renouvellement du mandat d'administrateur de Monsieur Cedrik NEIKE

ADOPTÉE

	Nombre de voix	%
Pour	68 429 658	97,29
Contre	1 906 227	2,71
Abstention	57 549	-

Résolution 10



Election d'un administrateur représentant les salariés actionnaires – Désignation de Madame Jean FLEMING

ADOPTÉE

	Nombre de voix	%
Pour	41 928 431	61,09
Contre	26 708 465	38,91
Abstention	1 756 538	-

Résolution 11

Renouvellement du mandat de Grant Thornton, Commissaire aux comptes

ADOPTÉE

	Nombre de voix	%
Pour	54 979 747	78,16
Contre	15 358 345	21,84
Abstention	55 342	-

Résolution 12

Constatation de la cessation du mandat d'IGEC, Commissaire aux comptes suppléant

ADOPTÉE

	Nombre de voix	%
Pour	70 335 661	99,99
Contre	2 895	0,01
Abstention	54 878	-

Résolution 13

**Approbation de l'accord de séparation
entre Worldline SA et Atos SE suivant la procédure visée
à l'article L. 225-38 du Code de commerce**

ADOPTÉE

	Nombre de voix	%
Pour	70 329 871	99,99
Contre	7 193	0,01
Abstention	56 370	-

Résolution 14

Approbation des éléments composant la rémunération totale et des avantages de toute nature versés au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2019 ou attribués au titre du même exercice à Monsieur Thierry BRETON, Président Directeur Général jusqu'au 31 octobre 2019

ADOPTÉE

	Nombre de voix	%
Pour	69 199 034	98,39
Contre	1 129 599	1,61
Abstention	64 801	-

Résolution 15

Approbation des éléments composant la rémunération totale et des avantages de toute nature versés au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2019 ou attribués au titre du même exercice à Monsieur Bertrand MEUNIER, Président du Conseil d'Administration à compter du 1^{er} novembre 2019

ADOPTÉE

	Nombre de voix	%
Pour	70 052 129	99,60
Contre	283 198	0,40
Abstention	58 107	-

Résolution 16

Approbation des éléments composant la rémunération totale et des avantages de toute nature versés au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2019 ou attribués au titre du même exercice à Monsieur Elie GIRARD, Directeur Général Délégué du 2 avril au 31 octobre 2019

ADOPTÉE

	Nombre de voix	%
Pour	67 008 777	95,27
Contre	3 325 041	4,73
Abstention	59 616	-

Résolution 17

Approbation des éléments composant la rémunération totale et des avantages de toute nature versés au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2019 ou attribués au titre du même exercice à Monsieur Elie GIRARD, Directeur Général à compter du 1^{er} novembre 2019

ADOPTÉE

	Nombre de voix	%
Pour	66 438 524	94,46
Contre	3 895 079	5,54
Abstention	59 831	-

Résolution 18

**Approbation des informations relatives
à la rémunération des mandataires sociaux mentionnées
au I de l'article L. 225-37-3 du Code de commerce**

ADOPTÉE

	Nombre de voix	%
Pour	68 920 378	97,99
Contre	1 412 610	2,01
Abstention	60 446	-

Résolution 19

Approbation de la politique de rémunération applicable aux administrateurs

ADOPTÉE

	Nombre de voix	%
Pour	70 041 014	99,59
Contre	291 407	0,41
Abstention	61 113	-

Résolution 20

Approbation de la politique de rémunération applicable au Président du Conseil d'Administration

ADOPTÉE

	Nombre de voix	%
Pour	69 432 205	98,72
Contre	900 843	1,28
Abstention	60 386	-

Résolution 21

Approbation de la politique de rémunération applicable au Directeur Général

ADOPTÉE

	Nombre de voix	%
Pour	66 136 329	94,28
Contre	4 009 580	5,72
Abstention	247 525	-

Résolution 22

Autorisation à donner au Conseil d'Administration à l'effet d'acheter, de conserver ou de transférer des actions de la Société

ADOPTÉE

	Nombre de voix	%
Pour	66 622 621	94,82
Contre	3 636 682	5,18
Abstention	134 131	-

Résolution 23

Autorisation donnée au Conseil d'Administration à l'effet de réduire le capital social par annulation d'actions auto-détenues

ADOPTÉE

	Nombre de voix	%
Pour	67 479 317	95,94
Contre	2 859 084	4,06
Abstention	54 678	-

Résolution 24

Délégation de compétence à donner au Conseil d'Administration pour décider l'émission avec maintien du DPS d'actions et/ou de valeurs mobilières donnant accès au capital et/ou de valeurs mobilières donnant droit à l'attribution de titres de créance

ADOPTÉE

	Nombre de voix	%
Pour	64 206 337	96,32
Contre	2 452 007	3,68
Abstention	3 734 735	-

Résolution 25

Délégation de compétence à donner au Conseil d'Administration pour décider l'émission sans DPS d'actions et/ou de valeurs mobilières donnant accès au capital et/ou de valeurs mobilières donnant droit à l'attribution de titres de créance par offre au public

ADOPTÉE

	Nombre de voix	%
Pour	59 342 082	89,08
Contre	7 275 717	10,92
Abstention	3 775 280	-

Résolution 26

Délégation de compétence à donner au Conseil d'Administration pour décider l'émission sans DPS d'actions et/ou de valeurs mobilières donnant accès au capital et/ou de valeurs mobilières donnant droit à l'attribution de titres de créance par placement privé visé à l'article L. 411-2, 1° du Code monétaire et financier

ADOPTÉE

	Nombre de voix	%
Pour	57 583 914	86,44
Contre	9 033 645	13,56
Abstention	3 775 520	-

Résolution 27

Délégation de pouvoirs au Conseil d'Administration à l'effet d'émettre des actions ou des valeurs mobilières donnant accès au capital sans DPS en rémunération d'apports en nature portant sur des titres de capital ou des valeurs mobilières donnant accès au capital

ADOPTÉE

	Nombre de voix	%
Pour	67 025 089	95,29
Contre	3 312 371	4,71
Abstention	55 619	-

Résolution 28

**Délégation de compétence à donner au Conseil d'Administration
à l'effet d'augmenter le nombre de titres à émettre
en cas d'augmentation de capital avec ou sans DPS**

ADOPTÉE

	Nombre de voix	%
Pour	57 180 812	85,81
Contre	9 452 823	14,19
Abstention	3 759 444	-

Résolution 29

**Délégation de compétence à donner au Conseil d'Administration
à l'effet de décider l'augmentation de capital social par
incorporation de primes, réserves, bénéfices ou autres**

ADOPTÉE

	Nombre de voix	%
Pour	70 220 209	99,83
Contre	117 481	0,17
Abstention	55 389	-

Résolution 30

Délégation de compétence à donner au Conseil d'Administration à l'effet d'augmenter le capital de la Société avec suppression du DPS au profit des adhérents d'un plan d'épargne d'entreprise en qualité de salariés et mandataires sociaux de la Société et des sociétés qui lui sont liées

ADOPTÉE

	Nombre de voix	%
Pour	68 134 771	96,87
Contre	2 202 383	3,13
Abstention	55 925	-

Résolution 31

Délégation de compétence à donner au Conseil d'Administration à l'effet d'augmentation du capital de la Société par émission d'actions réservée à des catégories de personnes avec suppression du DPS au profit de ces dernières dans le cadre de la mise en place de plans d'actionnariat salarié

ADOPTÉE

	Nombre de voix	%
Pour	68 135 155	96,87
Contre	2 202 462	3,13
Abstention	55 462	-

Résolution 32

**Autorisation donnée au Conseil d'Administration à l'effet de
procéder à l'attribution gratuite d'actions aux salariés et aux
mandataires sociaux de la Société et/ou
des sociétés qui lui sont liées**

ADOPTÉE

	Nombre de voix	%
Pour	61 811 808	89,46
Contre	7 279 317	10,54
Abstention	1 301 954	-

Résolution 33

Modification de l'article 16 des statuts – Mise en conformité légale concernant le deuxième administrateur salarié

ADOPTÉE

	Nombre de voix	%
Pour	70 331 074	99,99
Contre	5 302	0,01
Abstention	56 703	-

Résolution 34

Modification des articles 20 et 26 des statuts à l'effet de remplacer la référence aux termes de « jetons de présence » par celui de « rémunération »

ADOPTÉE

	Nombre de voix	%
Pour	70 329 932	99,99
Contre	6 647	0,01
Abstention	56 500	-

Résolution 35

Modification de l'article 18 des statuts – Consultation du Conseil d'Administration par voie écrite

ADOPTÉE

	Nombre de voix	%
Pour	70 333 205	99,99
Contre	3 145	0,01
Abstention	56 729	-

Résolution 36

Mise en conformité légale de l'article 10 des statuts relatif aux déclarations de franchissements de seuils statutaires

ADOPTÉE

	Nombre de voix	%
Pour	67 504 702	95,97
Contre	2 832 064	4,03
Abstention	56 313	-

Résolution 37

Pouvoirs

ADOPTÉE

	Nombre de voix	%
Pour	70 329 851	99,99
Contre	4 937	0,01
Abstention	58 291	-

Clôture de l'Assemblée Générale

Atos, the Atos logo, Atos Syntel, and Unify are registered trademarks of the Atos group.
June 2020. © 2020 Atos. Confidential information owned by Atos, to be used by the
recipient only. This document, or any part of it, may not be reproduced, copied, circulated
and/or distributed nor quoted without prior written approval from Atos.

Atos