

- » BOOST PERFORMANCE
- » REDUCE COST
- » INCREASE AGILITY
- » ENHANCE CRM
- » SHORTEN TIME TO MARKET
- » DRIVE INNOVATION
- » IMPROVE EFFICIENCY
- » INCREASE ADAPTIVITY
- » ENABLE BUSINESS TRANSPARENCY
- » ENSURE REGULATORY COMPLIANCE

Atos 
Origin

WORLDWIDE IT PARTNER



Assemblée Générale des Actionnaires

Paris, 23 mai 2007

- » **CONCLUSION DE LA REVUE DES OPTIONS STRATEGIQUES**
- » PROFIL DU GROUPE
- » PERFORMANCE FINANCIERE EN 2006
- » PLAN DE TRANSFORMATION
- » PERSPECTIVES POUR 2007
- » VOTE DES RESOLUTIONS

Conclusion de la revue des options stratégiques

- » Revue des options stratégiques annoncées le 26 mars 2007 suite aux manifestations d'intérêt
- » Processus de revue en profondeur, mais court pour éviter tout impact sur les opérations
- » Pas d'offre ferme à la fin du processus, peu de fonds privés familiers avec le secteur du service informatique, d'où une référence de prix difficile à atteindre
- » Décision unanime du Conseil de Surveillance et du Directoire de poursuivre sur la base actuelle comme meilleure option stratégique pour les actionnaires avec exécution du plan de transformation
- » Performance en ligne, progression satisfaisante du plan de transformation, base de clientèle solide, chiffre d'affaires récurrent et situation financière saine
- » Accélération du développement dans le segment des paiements en capitalisant sur les atouts d'Atos Worldline
- » Renforcement de la présence du Groupe en Asie
- » Objectif de doublement de la marge opérationnelle fin 2009 confirmé

Agenda



- » CONCLUSION DE LA REVUE DES OPTIONS STRATEGIQUES
- » **PROFIL DU GROUPE**
- » PERFORMANCE FINANCIERE EN 2006
- » PLAN DE TRANSFORMATION
- » STRATEGIE DE DEVELOPPEMENT
- » VOTE DES RESOLUTIONS

Un acteur majeur dans des solutions critiques et technologiques



Jeux Olympiques

Nous gérons l'ensemble de l'**informatique des Jeux Olympiques** et d'autres événements sportifs



Santé

Tous les ans, nous faisons **1M de bilans médicaux** et supervisons la santé général de 500,000 employés



Cartes de crédit

Nous gérons par an **21M de cartes de crédit**, **36M de cartes de fidélité**, et **100M de paiements par internet**



Bourses

Nous sommes responsables de l'informatique de quelques unes des plus **grands bourses actions et dérivés** et **chambres de compensation** dans le monde



Trafic ferroviaire

Nous gérons le **système de compensation** des principales voies ferrées au Royaume-Uni



Centrales nucléaires

Nous avons la charge des systèmes de **contrôle-commande** de toutes les centrales nucléaires françaises et certaines à l'international

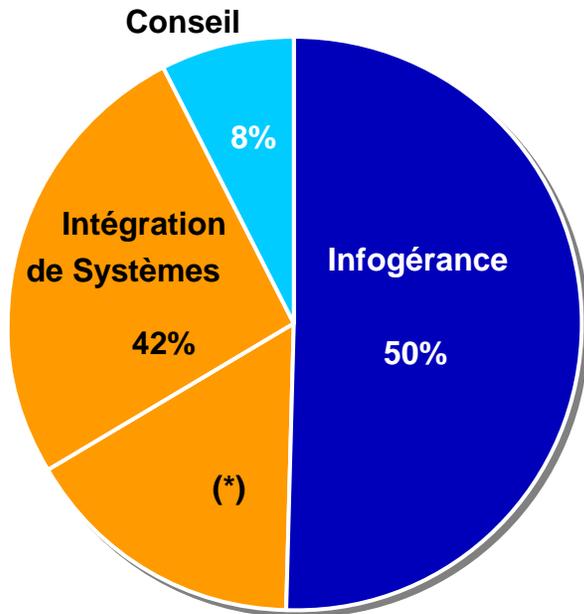


Capacité de gérer des systèmes critiques : facteur clef de succès

Profil du Groupe

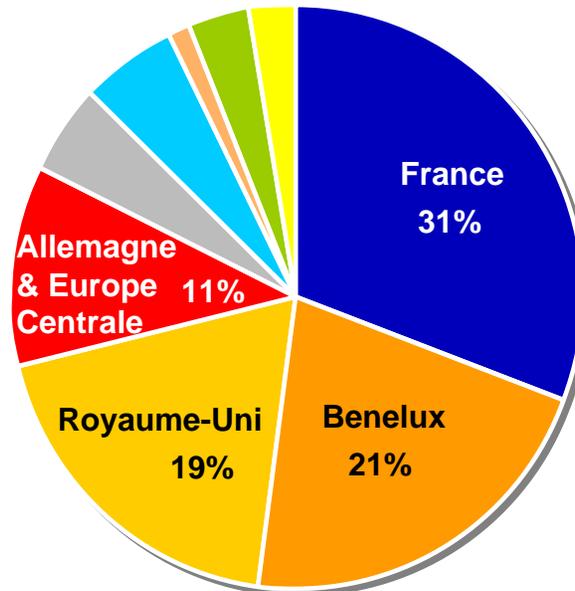


ACTIVITES



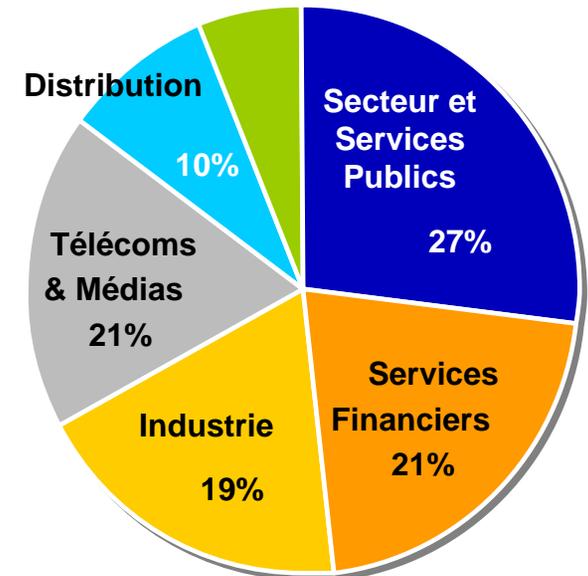
(*) activités récurrentes dans la maintenance applicative 16%

REGIONS



- Italie 5%
- Espagne 6%
- Reste EMEA 1%
- Amériques 4%
- Asie Pacifique 2%

SECTEURS



- Autres (incluant Transport) 6%

Chiffre d'affaires 2006: 5,4 milliards d'euros

Une stratégie autour de 3 fondements



Stratégie

**Priorité donnée
aux Grands Comptes**

**Offre de Services
complète**

**Concentration
sur l'Europe et
l'Asie**

Conseil (Conçoit)
Intégration de Systèmes (Développe)
Infogérance (Opère)

Axes de Développement

Stratégie Offshore

Efficacité Opérationnelle
Suivi des Besoins Clients
Développer notre présence en Asie

Activités Spécialisées

Marchés de Capitaux & Bourses
Paiements
Santé

Une base clients solide



Activités spécialisées

Atos Worldline

- » BPO technologique autour de transactions et interactions électroniques
- » Couverture européenne, principalement en France, Belgique, Allemagne et au Royaume-Uni
- » Trois offres principales
 - » Paiements électroniques
 - » e-Services
 - » Fidélisation / Gestion de la Relation Client
- » Expertise spécifique dans le traitement de gros volumes de transactions clients
- » Opérateur de services, mais aussi projets de développement et d'intégration
- » Modèle de facturation essentiellement sur la base de volumes de transactions
- » Secteurs de clientèle : banques, télécoms, distribution, communication, secteur public

Atos Worldline – Un acteur industriel



21 million de cartes de crédit gérées



100 million de paiements sur Internet



2 milliard de transactions acquéreur



410 000 terminaux installés, dont 250 000 hors Belgique



24 million de retraits



1,7 million d'interactions en centre d'appel



36 million de cartes de fidélité gérées



18 million de transactions mobile prépayé



2 million de cartes essence gérées



150 million de transactions Monéo ou Proton



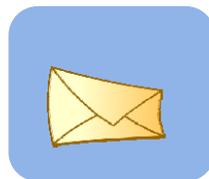
500 million d'appels SVI



23 million de boîtes e-mail



45 milliard d'e-mails



250 million de SMS



50 milliard de pages vues



Activités spécialisées

Atos Euronext Market Solutions

- » Société commune 50-50 avec Euronext
- » Activité focalisée sur les marchés boursiers et financiers
 - » Bourse
 - » Chambres de Compensation et Règlement/Livraison
 - » Dépositaire
 - » Courtage
- » Couverture mondiale
 - » Clients en Europe, Amériques du Nord et Sud, Moyen Orient et Asie
- » Forte expertise produits et logiciels, couplée à d'importantes capacités d'hébergement
- » Principaux clients :
 - » Euronext (Paris, Bruxelles, Amsterdam, Lisbonne, LIFFE)
 - » LCH-Clearnet
 - » Euroclear
 - » CBOT, TIFFE
 - » Banques et maisons de courtage

Activités spécialisées

BPO Médical

- » Externalisation de processus métier dans le domaine médical
- » Aujourd'hui focalisé sur le Royaume-Uni, qui présente les plus grandes opportunités
- » Offres de services spécialisées comprenant un fort contenu informatique
 - » Centres de soins sans rendez-vous
 - » Centres de diagnostic
 - » Médecine du travail
 - » Bilans de santé
- » Professionnels de la santé (médecins et infirmiers) salariés d'Atos Origin
- » Principaux clients :
 - » NHS
 - » Department of Work & Pensions
 - » Department of Trade and Industry
 - » Mais aussi employeurs publics et privés

Principaux succès commerciaux en 2006



France	SFR, EDF, Club Avantages, EADS, Airbus, Banque de France, Agence de l'eau Seine Normandie, BNP-Paribas, Bibliothèque Nationale de France, Arcelor, Renault, Société Générale, Musée du Louvre
Royaume-Uni	UK Crown Prosecution Services, South Wales Police, Electrocomponents, NHS Walk-in Centre at Canary Warf and Manchester Picadilly, Wm Morrisons, Ministère britannique de la santé, NFUMutual, Department for Constitutional Affairs (DCA), NHS Scotland, Government Gateway Portal
Pays-Bas, Belgique	ING, Telegraaf, Nuon Belgium, Mobistar, Wolters Kluwer, Heijmans, Huntsman, Dutch Ministry of Defense, Delta, Speer, Air Miles, Ideal
Allemagne et Europe Centrale	Symrise, Gasunie Trade & Supply, Air Berlin, Landesbank Berlin, Amadeus Allemagne, Bank Verlag, Loyalty Management NLs
Italie, Espagne et autres pays	Chambre du commerce de Naples, Eurosportello, Caja Madrid, Maroc Telecom, Hong Kong Government, Huntsman Corporation US, International Air Transport Association US, Jeux Panaméricains de Rio, ChemChina

Agenda



- » CONCLUSION DE LA REVUE DES OPTIONS STRATEGIQUES
- » PROFIL DU GROUPE
- » **PERFORMANCE FINANCIERE EN 2006**
- » PLAN DE TRANSFORMATION
- » PERSPECTIVES POUR 2007
- » VOTE DES RESOLUTIONS

Faits marquants en 2006



- » Acquisition Banksys et BCC fin 2006 : une étape majeure dans la construction d'un leader européen des services de paiement
- » Un fort volume de commandes à 6,3 milliards d'euros, représentant 116% du chiffre d'affaires
- » Activité au Royaume-Uni fortement impactée mais aujourd'hui en redressement
- » En Italie, conditions de marché difficiles et plan de restructuration
- » Fusion New York Stock Exchange – Euronext, une opportunité pour Atos Euronext Market Solutions.

Acquisition de Banksys BCC



Synthèse de la Transaction

- » Acquisition de Banksys & BCC
 - » Activités acquises (2005) :
 - Chiffre d’Affaires de €246 M
 - 1 000 employés
 - » Activités Paiement
 - Traitement de cartes de débit et crédit
 - Terminaux
 - Traitement de cartes de fidélité
 - » Marque forte et reconnue sur le marché belge
- » Engagement commercial de 5 ans avec les 4 principaux actionnaires (Fortis, Dexia, ING, KBC)
 - » Nous devenons actionnaire de la JV SINSYS, acteur du traitement pan-européen des paiements
 - » Activités combinées
 - CA : €621 M
 - 3 800 employés
 - Leader européen
 - Présence en France, Belgique, Allemagne, UK, Espagne, Italie

Intégration en bonne voie

Performance financière en 2006



- » Chiffre d'affaires à 5 397 millions d'euros représentant une croissance organique de +1,5%
- » Marge opérationnelle à 247 millions d'euros (4,6% du chiffre d'affaires)
- » Dépréciation exceptionnelle de survaleur au Royaume-Uni et en Italie à hauteur de 378 millions d'euros
- » Perte nette sur la période de 264 millions d'euros après dépréciation exceptionnelle de survaleur
- » Endettement net réduit de 120 millions d'euros hors acquisition de Banksys et de BCC. Après intégration de Banksys et BCC, endettement net à 360 millions d'euros
- » Prises de commandes à 6,3 milliards d'euros en 2006 correspondant à un ratio de prises de commandes sur chiffre d'affaires de 116%

Performance par région



en millions d'euros	Chiffre d'affaires		Taux de marge opérationnelle	
	2006	% Croissance organique	2006	2005
France	1 666	+9,2%	6,0%	7,1%
Royaume-Uni	1 021	-12,5%	2,0%	9,7%
Pays-Bas	1 051	+3,3%	12,9%	14,6%
Allemagne + Europe Centrale	592	+5,4%	7,6%	7,5%
Reste EMEA	734	+5,1%	1,7%	5,0%
Amériques	202	+0,5%	5,6%	0,9%
Asie Pacifique	131	-10,3%	8,7%	10,1%
Total Groupe	5 397	+1,5%	4,6%	7,3%

Performance par métier



en millions d'euros	Chiffre d'affaires		Taux de marge opérationnelle	
	2006	% Croissance organique	2006	2005
Conseil	406	-8,0%	8,7%	15,6%
Intégration de Systèmes	2 243	+2,1%	2,7%	5,9%
Infogérance	2 749	+2,6%	8,2%	9,2%
Total Groupe	5 397	+1,5%	4,6%	7,3%

Agenda



- » CONCLUSION DE LA REVUE DES OPTIONS STRATEGIQUES
- » PROFIL DU GROUPE
- » PERFORMANCE FINANCIERE EN 2006
- » **PLAN DE TRANSFORMATION**
- » PERSPECTIVES POUR 2007
- » VOTE DES RESOLUTIONS

» **Directoire**

- » **Création d'un Comité Executif se concentrant sur**
 - » **Priorités opérationnelles**
 - » **Gestion consistante, rigoureuse et hierarchisée de l'activité**

- » **Mise en oeuvre d'une nouvelle grille de rémunération pour le top management basée sur**
 - » **Marge opérationnelle**
 - » **Chiffre d'Affaires externe**
 - » **Endettement net**
 - » **Succès du Plan de Transformation**

Un plan de transformation pour le groupe

303 PLAN

3 Objectifs sur 3 ans

7 Initiatives

- 1 Accélérer la croissance organique
- 2 Améliorer l'efficacité opérationnelle
- 3 Opérer d'une manière globale

Clients/ Offres	» Ventes
Production Globale	» Industrialisation
	» Offshoring
	» Production Infogérance
Talents	» Talents
 Fonctions Support	» Finance, RH et SI interne
	» Achats

Les objectifs et hypothèses retenues présentés au marché en février 2007 ont été confirmés et concrétisés en plans d'actions

Avancement du Plan de Transformation



Réalisations 1^{er} trimestre 2007

Plan 2^{ème} trimestre 2007

Ventes

- » Lancement de l'Université des Ventes:
 - » Lieu déterminé, ouverture officielle fin Mai
 - » Cours en cours de finalisation
 - » 250 commerciaux seront formés en 2007, (cible 2009 : 1 100)
- » Plan de carrière des commerciaux en cours de conception

- » Evaluation de l'ensemble des ressources commerciales
- » Mise en place de la stratégie de recrutement des forces commerciales
- » Réallocation d'une partie des ressources commerciales sur la prospection des nouveaux comptes

Industrialisation

- » Conception des offres lancée sur 7 projets clés
- » Usines de tests et industrialisation de la gestion de projets lancés dans plusieurs pays

- » Finaliser la définition des solutions retenues
- » Feuille de route pour la mise en place dans chaque pays
- » Sélection des outils

Avancement du Plan de Transformation



Réalisations 1^{er} trimestre 2007

Plan 2^{ème} trimestre 2007

Offshoring

- » Nouvelles règles de gouvernance en Inde (changement vers un modèle de centre de coûts) accroissent fortement la demande des pays vis à vis de l'offshore
- » En avance par rapport aux prévisions faites début Février :
 - » demande des pays européens 15% au-dessus des estimations
 - » recrutements en Inde 20% au-dessus des prévisions

- » Lancement d'un plan de recrutement plus agressif en Inde
- » Ouverture d'une plate-forme de services au Maroc (cible : 100 recrutements en 2007, 400 ETP en 2009)
- » Poursuite des discussions pour d'autres sites (Europe de l'Est)
- » Renforcement du programme de closeshore en France

Production mondiale Infogérance

- » Tous les plans sont confirmés, forte maturité acquise
- » Périmètre initial étendu à 2 projets clés :
 - » optimisation de l'infogérance bureautique
 - » optimisation des réseaux telecoms
- » Les bénéficiaires correspondants sont en cours d'identification

- » Finalisation du plan d'optimisation des centres de calcul
 - » Audits des centres destinés à être consolidés
 - » Evaluation du devenir de 9 centres
- » Déploiement de nouveaux outils pour l'amélioration de la gestion des services

Avancement du Plan de Transformation



Réalisations 1^{er} trimestre 2007

Plan 2^{ème} trimestre 2007

Talents

- » Lancement de l'initiative de développement des talents au niveau du groupe et nomination du directeur de projet
- » Mise en place d'un système unique dans le groupe d'évaluation de la performance
- » Lancement d'un programme de gestion des carrières et de développement pour les compétences les plus demandées
- » Revue de l'ensemble de la stratégie de recrutement

- » Mise en place de la nouvelle stratégie de recrutement groupe
- » Lancement de "Relay", nouveau programme de mobilité interne
- » Lancement du programme d'identification des talents clés

Finance, RH et Informatique Interne

- » Renforcement des fonctions supports groupe, par la mise en place d'une organisation avec double reporting au responsable pays et à la fonction groupe
 - » Nouvelle organisation du Contrôle de Gestion
 - » Lancement de l'optimisation des systèmes informatiques internes

- » Conception du centre de services partagés (CSP)
- » Recrutement du Directeur du Centre de Services Partagés
- » Recrutement du Directeur Informatique Groupe

Avancement du Plan de Transformation



Réalisations 1^{er} trimestre 2007

Plan 2^{ème} trimestre 2007

Achats

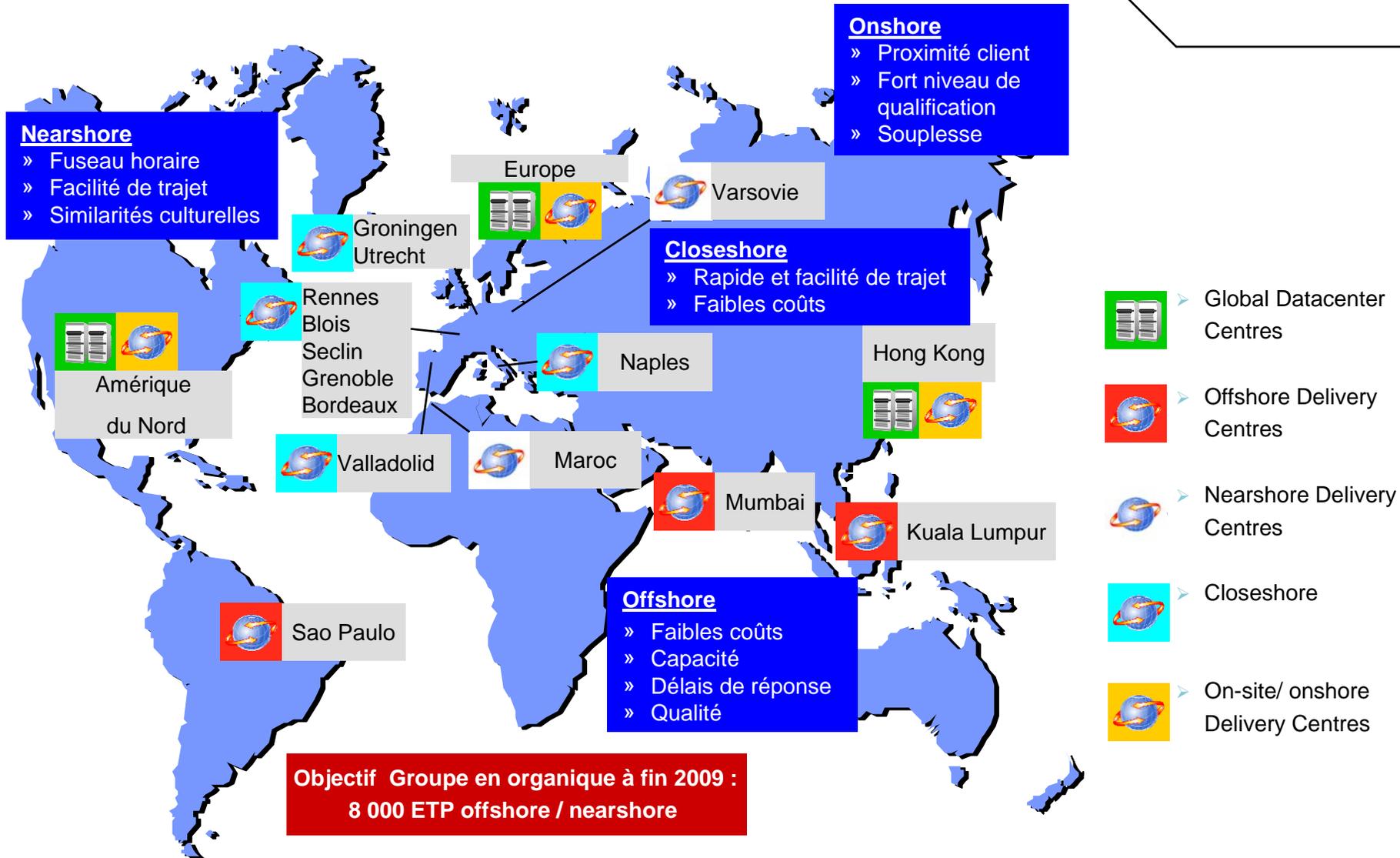
- » Priorité mise à la réalisation de gains rapides sur 5 grandes catégories d'achats
 - » Sous-traitants
 - » PCs et serveurs
 - » Serveurs Télécom Vocaux
 - » Maintenance des serveurs
 - » Archivage
- » Mise en place d'une organisation des Achats forte et centralisée
- » Mise en place d'un reporting Achats homogène sur l'ensemble du groupe
- » Extension des pilotes sur d'autres catégories d'achats (Voyages, Locaux...)
- » Atos Consulting impliqué dans la mise en place de l'organisation nouvelle et des nouveaux processus achats

Notre stratégie Offshore



- » Objectif fin 2009 : 25% de l'activité Intégration de Systèmes en offshore/nearshore, soit la moitié de l'activité offshoreable
- » Equilibre global des activités en fonction de leur localisation permettant :
 - » Réduction des coûts tout en améliorant la compétitivité
 - » Positions offshore répondant aux besoins des clients existants
 - » Equilibre entre coût, proximité client et compétences
- » Facteurs de succès
 - » Motiver les pays européens d'Atos Origin pour accroître la demande d'offshore
 - » Nouveau modèle d'organisation avec objectif de chiffre d'affaires et marge dans les pays demandeurs
 - » Responsabilité directe de l'offshore portée par un membre du Directoire
 - » Déploiement de l'industrialisation

Grille des capacités de production



Agenda



- » CONCLUSION DE LA REVUE DES OPTIONS STRATEGIQUES
- » PROFIL DU GROUPE
- » PERFORMANCE FINANCIERE EN 2006
- » PLAN DE TRANSFORMATION
- » **PERSPECTIVES POUR 2007**
- » VOTE DES RESOLUTIONS

Faits marquants du 1^{er} trimestre 2007



- » Chiffre d'affaires de 1 435 millions d'euros, en croissance courante de +6,9% et en croissance organique de +2,5%
- » Endettement net au 31 mars 2007 à 411 millions d'euros
- » Exécution du Plan de Transformation en bonne progression
- » Intégration de Banksys plus rapide que prévu
- » Plans d'action en cours au Royaume-Uni et en Italie
- » Revue des options stratégiques

Objectifs 2007



- » Croissance du chiffre d'affaires de +8,5%
- » Redressement de la marge opérationnelle au Royaume-Uni et en Italie
- » Exécution du Plan de Transformation avec impact négatif de 40 millions d'euros sur la marge opérationnelle
- » Développement des trois activités spécialisées : Atos Worldline, Atos Euronext Market Solutions et des services médicaux/BPO
- » Amélioration de la marge opérationnelle
- » Flux de trésorerie net positif après impact du Plan de Transformation

Objectifs 2009



**Doubler la marge opérationnelle du Groupe
en valeur absolue**

Agenda



- » CONCLUSION DE LA REVUE DES OPTIONS STRATEGIQUES
- » PROFIL DU GROUPE
- » PERFORMANCE FINANCIERE EN 2006
- » PLAN DE TRANSFORMATION
- » PERSPECTIVES POUR 2007
- » **VOTE DES RESOLUTIONS**

Résolution 1



Approbation des comptes de l'exercice

- » Il vous est demandé, **dans la première résolution**, d'approuver les comptes sociaux et consolidés de l'exercice clos le 31 décembre 2006, et en particulier le bilan, le compte de résultat et l'annexe tels que présentés dans le rapport annuel.

Résolution 2



Affectation du résultat

- » Il vous est demandé, **dans la deuxième résolution**, d'affecter le bénéfice de l'exercice s'élevant à **14.866.873 Euros**
 - A concurrence de 651.518,09 euros à la réserve légale
 - Le solde, soit 14.215.354,91 euros au report à nouveau

Résolution 3



Conventions réglementées

- » Il vous est demandé, **dans la troisième résolution**, d'approuver la poursuite des conventions conclues au cours d'exercices précédents et relatées dans le rapport spécial des Commissaires aux Comptes.

Résolution 4



Convention réglementée

- » Il vous est demandé, **dans la quatrième résolution**, d'approuver une convention réglementée se rapportant à la cessation de fonction de Mr Giovanni LINARI.

Résolution 5



Convention réglementée

- » Il vous est demandé, **dans la cinquième résolution**, d'approuver une convention réglementée se rapportant à la cessation de fonction de Mr Xavier FLINOIS.

Résolution 6



Renouvellement de l'autorisation d'achat par la Société de ses propres actions

- » Il vous est demandé, **dans la sixième résolution**, de renouveler l'autorisation donnée précédemment lors de l'Assemblée Générale du 23 mai 2006, d'achat par la Société de ses propres actions.
- » Les actions pourront être achetées à concurrence d'un maximum de 10% du capital actuel et d'un prix maximal d'achat par action de 62 euros.
- » Le nombre d'actions pouvant être détenues par la société en vertu de l'autorisation donnée au Directoire sera au plus égal à 10% du capital social à la date de tenue de l'Assemblée Générale, soit un maximum de 6 890 450 actions.
- » Cette autorisation a pour but de permettre notamment au Directoire d'améliorer la liquidité de l'action ou de céder les actions aux salariés et dirigeants du Groupe dans le cadre d'attributions gratuites d'actions.

Résolution 7



Augmentation de capital avec droit préférentiel de souscription

- » Il vous est demandé, **dans la 7^{ème} résolution**, d'autoriser le Directoire à augmenter en tout ou en partie, avec droit préférentiel de souscription et sous réserve de l'accord préalable du Conseil de Surveillance, le capital de la Société dans la limite d'environ 30% du capital (20.664.000 euros)
- » Le montant de l'augmentation de capital sans droit préférentiel de souscription autorisé par la 11^{ème} résolution de l'Assemblée du 23 mai 2006 s'imputera sur ce montant maximum.
- » La délégation de compétence consentie au Directoire sera valable pour une durée de **vingt-six mois à compter de la présente Assemblée**. Elle annule et remplace, à hauteur des montants non utilisés, toute autorisation antérieure de même nature.

Résolution 8



Augmentation de capital en vue de rémunérer des apports en nature

- » Il vous est demandé, **dans cette résolution**, d'autoriser le Directoire à augmenter le capital, en une ou plusieurs fois, sans droit préférentiel de souscription, dans la limite de 10% du capital en vue de rémunérer des apports en nature
- » La délégation consentie au Directoire sera valable pour une durée de **vingt-six mois à compter de la présente Assemblée.**

Résolution 9



Autorisation donnée au Directoire de consentir des options de souscription ou d'achat d'actions de la Société

- » L'Assemblée Générale autorise le Directoire à consentir au bénéfice de ceux qu'il désignera parmi les membres du personnel et les mandataires sociaux de la société et du Groupe, des options donnant droit à l'achat ou à la souscription de 3.440.000 actions
- » Le prix de souscription ou d'achat des actions ne pourra être inférieur à 100% de la moyenne des cours cotés aux vingt séances de bourse précédant le jour où l'option est consentie.
- » Les options auront une durée de 10 ans maximum, mais pourront devenir caduques en cas de sortie du bénéficiaire, de la société ou du Groupe.
- » Le plan d'option déterminé par le Directoire devra être soumis au Conseil de Surveillance
- » Cette résolution annule et remplace la 8^{ème} résolution de l'Assemblée Générale du 4 juin 2004.

Résolution 10



Augmentation de capital réservée aux salariés dans le cadre d'un Plan d'Épargne d'Entreprise

- » La **10^{ème} résolution** a pour objet d'autoriser le Directoire à **augmenter le capital social** dans la limite de 8% du capital à la date de l'Assemblée par l'émission d'actions réservées aux adhérents à un Plan d'Épargne d'Entreprise ou de Groupe.
- » Le prix des actions ne pourra être ni inférieur de plus de 20% à la moyenne des cours cotés de l'action de la société lors des vingt séances précédant le jour de la décision du Directoire fixant la date d'ouverture de la souscription, ni supérieur à cette moyenne.
- » La durée de la délégation que vous consentirez au titre de la 10^{ème} résolution sera de **vingt-six mois** à compter de la présente Assemblée.
- » Elle annule et remplace la 14^{ème} résolution de l'Assemblée Générale du 23 mai 2006.

Résolution 11



Modification de l'article 24-3 des statuts

- » Il vous est demandé, **dans la 11ème résolution**, de modifier les statuts pour tenir compte de la suppression de l'obligation d'immobilisation des titres (décret du 11 décembre 2006).
- » Le droit de participer aux Assemblées est désormais subordonné à l'enregistrement comptable des titres au troisième jour ouvré précédant l'Assemblée à zéro heure, heure de Paris.
 - Soit dans les comptes de titres nominatifs tenus par la société,
 - Soit dans les comptes de titres au porteur tenus par un intermédiaire habilité

Résolution 12



Pouvoirs

- » BOOST PERFORMANCE
- » REDUCE COST
- » INCREASE AGILITY
- » ENHANCE CRM
- » SHORTEN TIME TO MARKET
- » DRIVE INNOVATION
- » IMPROVE EFFICIENCY
- » INCREASE ADAPTIVITY
- » ENABLE BUSINESS TRANSPARENCY
- » ENSURE REGULATORY COMPLIANCE

Atos 
Origin

WORLDWIDE IT PARTNER



Assemblée Générale des Actionnaires

Paris, 23 mai 2007